

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO

**Instituto de Ciencias
Económico Administrativas**



- **Área Académica:** Licenciatura en Administración
- **Tema:** Integración del salario parte II
- **Profesor(a):** L.C. Sonia Pérez Munive
Mtra. Leticia Fernández Rodríguez
Mtra. Yanet Campos Hernández
- **Periodo:** Enero-Junio 2022

Tema: Integración del salario parte II

Resumen : La integración del salario se caracteriza por ser aquel en el que el trabajador y empleador deben hacer aportes al IMSS (Instituto Mexicano del Seguro Social); estas aportaciones o cuotas deben ser determinados por el empleador teniendo en cuenta el la integración del salario base de cotización (SBC) mismo que se integra de manera diaria y que se traduce en el derecho que tiene el trabajador para recibir la atención médica en el IMSS. Por este motivo es de relevancia que los alumnos conozcan y realicen los cálculos respectivos

Palabras Clave: Integración de salario, cotización, aportaciones

Theme: Integration of the salary

Abstract

The integration of the salary is characterized for being the one that the employer and the employee must report to the IMSS (Instituto Mexicano del Seguro Social), these contributions must be determined by the employer considering the integration of the salary base of cotization (SBC) same that must integrate daily, which becomes a right to the worker to have medical attention in the IMSS. For these reason is important that the alumnos to know and realize the respective calculation.

Keywords

Integration of the salary, cotization, contributions

Objetivo General

Proporcionar las bases conceptuales en el ámbito de la administración de las compensaciones mediante estrategias de gestión que logre un equilibrio entre el máximo nivel de satisfacción de las necesidades del talento humano y la capacidad competitiva de la empresa a fin de obtener, mantener y retener una fuerza de trabajo productiva, procurando para la empresa una relación costo/beneficio óptima.

Objetivos Específicos

- ⇒ Conocer la importancia de la administración de sueldos y salarios.
- ⇒ Determinar el cálculo del factor de integración del salario base de cotización.
- ⇒ Determinar el cálculo del salario base de cotización.

Introducción

La administración de sueldos y salarios reviste importancia en el conocimiento del salario, su clasificación y de manera relevante conocer la forma como se integra el salario base de cotización de acuerdo a la normatividad vigente.

Administración de sueldos y salarios

“Conjunto de normas y procedimientos tendientes a generar y mantener estructuras salariales justas y equitativas tanto al interior como al exterior de la organización”.

Chiavenato, 2019



<https://admonsuelysal.wordpress.com/2016/03/25/administracion-de-sueldos-y-salarios/>

Importancia de la administración de sueldos y salarios

La estructura salarial para que sea justa y equitativa debe guardar relación con 2 aspectos:

- Los salarios con respecto a los demás cargos de la propia organización, con el fin de buscar el equilibrio interno de estos salarios, a través de la descripción y análisis de cargos para de esta manera obtener, una evaluación y clasificación más detallada de los mismos.
- Los salarios con respecto a los mismos cargos de otras empresas, buscando el equilibrio externo de estos con respecto a la competencia, y esto se logra con información obtenida de la investigación de salarios.
(Rodríguez y Lugo, 2014)

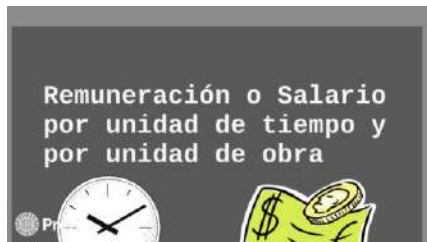
Salario (LFT)

Artículo 82. - Salario es la retribución que debe pagar el patrón al trabajador por su trabajo.



<https://conocimientocompartido.com.mx/blog/criterio-para-el-pago-de-salarios-por-contingencia/>

Artículo 83. - El salario puede fijarse por unidad de tiempo, por unidad de obra, por comisión, a precio alzado o de cualquier otra manera.



<https://prezi.com/4n4ybthr9fxh/remuneracion-o-salario-por-unidad-de-tiempo-y-por-unidad-de/>

Salario (LFT)

Artículo 84. El salario se integra con los pagos hechos en efectivo por cuota diaria, gratificaciones, percepciones, habitación, primas, comisiones, prestaciones en especie y cualquiera otra cantidad o prestación que se entregue al **trabajador** por su **trabajo**.



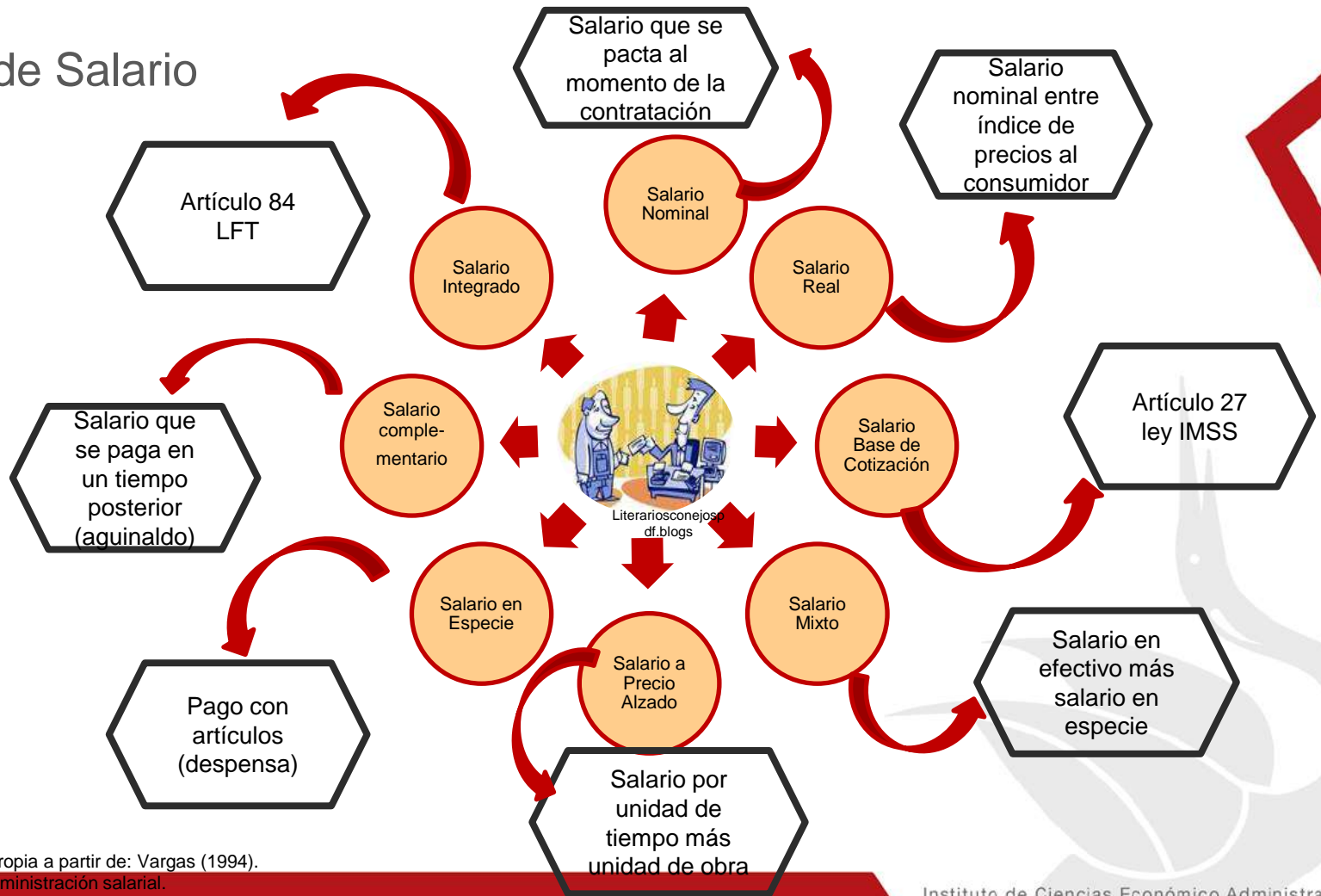
Factor de integración del salario:

Según la LFT, son los beneficios legales a los que tienen derecho los colaboradores, y se aplica a la integración del salario base de cotización



<https://www.revistalaboral.com/cuando-pagan-el-aguinaldo-en-mexico-este-2020>

Tipos de Salario



Cálculo del factor de integración

Días del año
más
Días de vacaciones
por
Prima vacacional
(6x0.25)
más
Días de aguinaldo
entre
Días de año
igual a
Factor de integración

	365
+	1.5
	15
	<hr/>
	381.5
	/ 365
	<hr/>
	1.0452



<https://www.youtube.com/watch?v=Yr4PWCicD8M>

NOTA:

El cálculo corresponde al primer año con prestaciones mínimas de ley, varía de acuerdo a la antigüedad y política de la empresa.

Integración del salario base de cotización

$$(\text{salario diario}) * (\text{factor de integración}) = \mathbf{SBC}$$

Ejemplo:

$$(\$265.00) * (1.0452) = \mathbf{\$276.98 \text{ (SBC)}}$$



Conalepometepepec139.com.m

x

Referencias Bibliográficas

Gérard, A. Corona, C. (2019). *Ley del Seguro Social comentada*. México: Instituto Mexicano de Contadores Públicos.

Pérez, j. Fol, R. (2020). *Ley Federal del Trabajo y Leyes de seguridad Social*. México: Tax Editores.

Vargas, N. (1994). *Administración Moderna de Sueldos y Salarios*, Mc Graw Hill.

Yefry Castro Rodríguez, Saiht David Lugo Vidal . (Julio de 2014). *Repositorio. Universidad de Cartagena*. Obtenido de <https://repositorio.unicartagena.edu.co>