

Diseño organizacional Personas



Área Académica: Administración

Tema: Personas

Profesoras: Dra. Blanca Cecilia Salazar
Hernández

Dra. Alejandra Corichi García

Periodo: Enero-junio 2022



Tema: Personas

Resumen:

Las personas son consideradas el recurso más valioso de la organización; al gestionar su capital humano con un carácter estratégico, tiene el objetivo de incrementar su valor, eficiencia y el logro de los objetivos de la organización a través del desarrollo de las personas y su alineamiento alrededor de una visión compartida y conjunta.

Palabras clave:

Recurso, gestión, incrementar, valor, visión



<https://images.app.goo.gl/UUpo8rxmgS6XBVmx9>



<https://images.app.goo.gl/UUpo8rxmgS6XBVmx9>

Tema: Personas

Abstract:

People are considered the most valuable resource of the organization; by managing its human capital with a strategic nature, it aims to increase its value, efficiency and the achievement of the organization's objectives through the development of people and their alignment around a shared and joint vision.

Keywords:

Resource, management, increase, value, vision

Objetivo General

Conocer la definición de personas en el diseño organizativo, la descripción de este elemento según autores, su instrumento y su importancia para analizar el porqué es considerado el factor más importante que hace que la organización sea exitosa y se situó por delante de la competencia, conocer otro concepto de personas y las consideraciones relacionadas. .



https://www.exitopersonal.com/imagenes/como-lograr-el-exito-en-una-meta-mas-rapido_x2.jpg

Objetivo Específico

- Conocer la definición de personas
- Analizar la descripción según autores
- Conocer el instrumento según Schlemenson
- Identificar la importancia que tiene este elemento
- Conocer otro concepto de personas y las consideraciones relacionadas



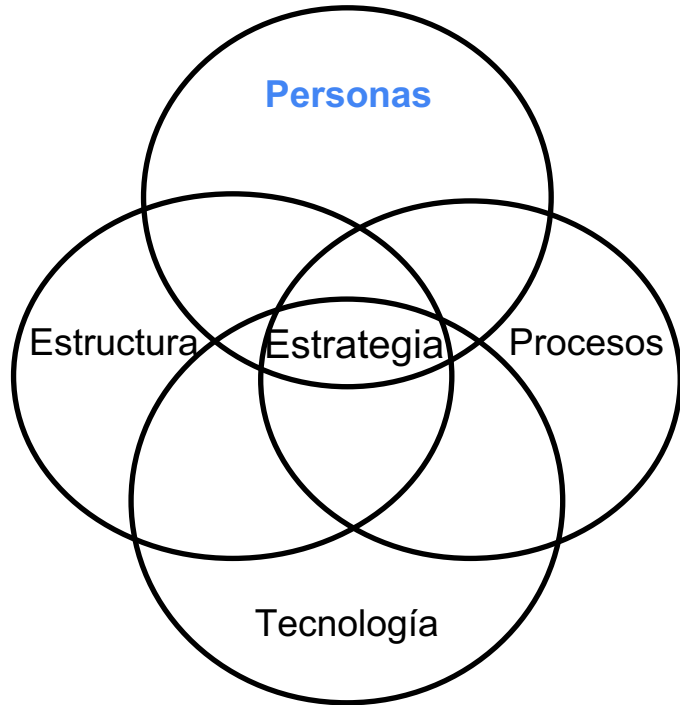
<https://encrypted-tbn0.gstatic.com/images?q=tbn:ANd9GcQOtNEYqTK1fJqVM1xSmWmpFWy3ilmYlvs2A&usqp=CAU>

Contenido

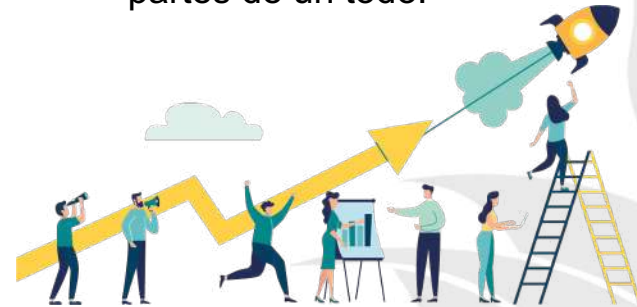
- Elementos del diseño organizativo
 - Personas
- Definición
- Descripción según autores
- Instrumento
- Importancia
- Personas
- Consideraciones de diseño: geográfico
- Consideraciones de diseño: red multidimensional
- Consideraciones de diseño: Transnacional
- Consideraciones de diseño: Diseño matricial

Desarrollo del tema

Elementos del diseño organizativo



El éxito de un proceso de diseño radica en la comprensión de sus elementos como partes de un todo.



<https://images.app.goo.gl/oihiGvx9qvzPoM1H7>

Desarrollo del tema

Definición

Las personas constituyen el sistema social interno de la organización, que está compuesto por individuos y grupos tanto grandes como pequeños.

Las personas son los seres vivientes, pensantes y con sentimientos que crearon la organización, y ésta existe para alcanzar sus objetivos.



<https://images.app.goo.gl/dQAtjpXemVV2c31n9>

Desarrollo del tema

Descripción según autores

Peter Drunker (2000) señala que colocar a las personas en el lugar en que sus cualidades sean productivas asegurará la optimización de los RH, procurando el equilibrio entre el aporte, la retribución y la capacidad de cada individuo

Schlemenson (1990) menciona que el salario, la carrera, tare y condiciones de bienestar y salubridad en el trabajo contribuyen a una buena relación de los individuos y su empleo.



<https://images.app.goo.gl/WinemcZjszbp9EcMA>

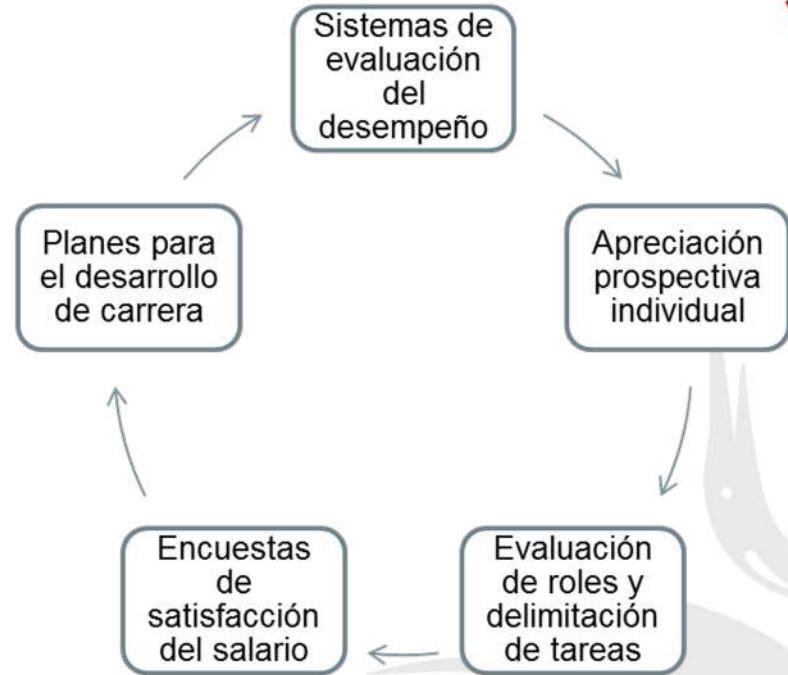
Desarrollo del tema

Instrumento

Según Schlemenson, menciona uno de los instrumentos más concretos que considera:



<https://images.app.goo.gl/gWxN2SR9Gf7uoBxo7>



Desarrollo del tema

Importancia

Los medios técnicos, informáticos y las infraestructuras son importantes, pero en definitiva son las personas las que llevan a cabo los avances, los logros y los errores de las empresas para las que trabajan. Son ellas las que, en última instancia, tienen que tomar las decisiones, lo que las convierte en responsables de la buena o mala marcha de la empresa.

Por ello, se afirma que el bien más apreciado de las empresas es el talento de las personas.



<https://images.app.goo.gl/wAjr8RZeimd6Qnk6>

Desarrollo del tema

Personas

Por prácticas de personas entendemos las políticas de recursos humanos para la selección, dotación, capacitación y desarrollo que se establecen para ayudar a formar las capacidades y mentalidades necesarias para llevar a cabo la estrategia de la organización.



<https://images.app.goo.gl/gWxN2SR9Gf7uoBxo7>

Las organizaciones complejas requieren que los empleados de todos los niveles tengan un conjunto fundamental de competencias para interactuar a través de los límites de la organización, participar en equipos y tomar decisiones que tengan en cuenta múltiples perspectivas.

Desarrollo del tema

Consideraciones de diseño: geográfico

La consideración clave del talento en el modelo geográfico es el despliegue estratégico y la gestión de expatriados y nacionales locales.



<https://images.app.goo.gl/LQvqqLhrbKhyk8U28>

Expatriados

- Es un miembro del personal del país de origen u otra área que regresa al país por un período de tiempo específico y limitado
- Son empleados locales pagados y tienen un papel particular que desempeñar.

Nacionales locales

- Son personas que se incorporan a la empresa desde la unidad geográfica.
- Pueden convertirse en parte del cuadro de expatriados después de adquirir experiencia en la empresa, pasar al nivel regional o corporativo y otras unidades geográficas

Desarrollo del tema

Consideraciones de diseño: red multidimensional

La consideración principal para el talento en la red multidimensional es desarrollar un cuadro de gerentes que tengan las competencias para trabajar entre organizaciones y entre culturas. La mejor situación es contratar personas que tengan estas cualidades, pero también se pueden desarrollar a través de asignaciones, comentarios, capacitación y tutoría.



<https://images.app.goo.gl/ucrViVGMCA2Za88a9>

Desarrollo del tema

Consideraciones de diseño: Transnacional

La diferencia entre red multidimensional y transnacional es el rol del equipo directivo.

Los líderes regionales ahora deben gobernar y tomar decisiones de manera colectiva en lugar de interactuar con los ejecutivos en el país de origen de manera individual, como es la norma en un modelo de sede tradicional.



<https://images.app.goo.gl/77rSboYfYJtapBXx9>

El perfil para el éxito incluye los niveles necesarios de experiencia técnica y credibilidad, conocimientos interregionales y habilidades de trabajo en equipo intercultural.

Desarrollo del tema

Consideraciones de diseño: diseño matricial

En la matriz, el conjunto de relaciones más importante se encuentra entre los gerentes líderes verticales y horizontales. Su ubicación en la jerarquía es importante, pero seleccionar quién compartirá los recursos matriciales es igualmente crítico.

La calidad de las relaciones de trabajo entre estos gerentes establecerá el tono y la cultura de toda la organización, algunas consideraciones de diseño son:



Seleccionar cuidadosamente a los gerentes de plomo

Construir equipos activamente

Desarrollar habilidades de trabajo en equipo de los gerentes matriciales

<https://images.app.goo.gl/X59k34soSK3XWMhEA>

BIBLIOGRAFÍA

- Gilli J, Arostegui A, Doval I, et.al., (2007). *Diseño organizativo estructura y procesos*. (1er edición). Granica S.A.
- Kates A & Galbraith (2007). *Designing your organization*. (1st edition). WILEY