

# UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO

**Instituto de Ciencias  
Económico Administrativas**



- **Área Académica:** Licenciatura en Administración
- **Tema:** Principios de la Dirección
- **Profesor(a):** Mtro. Miguel Leonel Cortes Miranda  
Mtra. Xóchitl Arguelles Gutierrez  
Dra. Jessica Mendoza Moheno
- **Periodo:** Julio-Diciembre 2023

# Tema: Principios de Dirección

## Principios de Dirección



[https://encrypted-tbn0.gstatic.com/images?q=tbn:ANd9GcRjVqQ0rGs\\_RK0QVmQgi2yy5Ub\\_FsElaWc3ng&usqp=CAU](https://encrypted-tbn0.gstatic.com/images?q=tbn:ANd9GcRjVqQ0rGs_RK0QVmQgi2yy5Ub_FsElaWc3ng&usqp=CAU)

**Resumen :** Los principios de la dirección empresarial son las normas y los valores que orientan a una organización tanto a su estructura como a sus empleados, mediante diferentes actividades y tareas que lidera el área directiva.

**Palabras Clave:** principios, normas, valores, estructura.

# Theme: Management principles

**Abstract:** The principles of business management are the rules and values that guide an organization, both its structure and its employees, through different activities and tasks led by the management area.

**Keywords:** principles, norms, values, structure.

## Management principles



[https://encrypted-tbn0.gstatic.com/images?q=tbn:ANd9GcSdPh9tRJhKwsUxhr3sJ0-r5iysD4fUDqukyjV\\_FtbNYPRNm5a5HYV8yalyDHZCfwhgjSg&usqp=CAU](https://encrypted-tbn0.gstatic.com/images?q=tbn:ANd9GcSdPh9tRJhKwsUxhr3sJ0-r5iysD4fUDqukyjV_FtbNYPRNm5a5HYV8yalyDHZCfwhgjSg&usqp=CAU)

# Objetivo General

Comprender los aspectos básicos, aplicando las teorías y principios fundamentales, con estrategias centradas en el aprendizaje del alumno, en situaciones características por las presiones del entorno, empleando un estilo de liderazgo con el que se identifique y conduciendo grupos, en circunstancias específicas de acuerdo a las necesidades de la organización a fin de diseñar ambientes que permitan integrar equipos donde desarrollen habilidades para la consecución de objetivos organizacionales.

# Objetivos Específicos

- Al término del tema, el alumno conocerá e identificará los principios de la dirección.
- El alumno ejecutará los principios de la dirección en una situación dada.
- El alumno identificará los principios de la dirección que se aplican en una organización determinada.

# Introducción

La dirección es la función principal del proceso administrativo de una empresa, que le permite desempeñarse de manera eficiente y permanecer en el tiempo. Resulta un proceso de mucha responsabilidad y se basa en diferentes principios generales que aplican a cualquier tipo de organización.

# PRINCIPIOS

## 1. De la armonía del objetivo o coordinación de intereses.

La dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa. Los objetivos de la empresa solo podrán alcanzarse si los subordinados se interesan en ellos, lo que se facilitará si sus objetivos individuales e intereses personales son satisfechos al conseguir las metas de la organización y si estas no se contraponen a su autorrealización.

## 2. Impersonalidad de mando

Se refiere a que la autoridad y su ejercicio, surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados, por esto, tanto los subordinados como los jefes deben estar conscientes de que la autoridad que emana de los dirigentes surge como un requerimiento para lograr los objetivos, y no de su voluntad personal o arbitrio.

### 3. De la supervisión directa

Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes, de tal manera que estos se realicen con mayor facilidad.

## 4. De la vía jerárquica

Postula la importancia de respetar los canales de comunicación establecidos por la organización formal, de tal manera que al emitirse una orden sea transmitida a través de los niveles jerárquicos correspondientes, a fin de evitar conflictos, fugas de responsabilidad, debilitamiento de autoridad de los supervisores inmediatos, así como pérdidas de tiempo.

## 5. De la resolución del conflicto

Indica la necesidad de resolver los problemas que surjan durante la gestión administrativa, a partir del momento en que aparezcan, ya que el no tomar una decisión en relación con un conflicto, por insignificante que parezca, puede originar que éste se desarrolle y provoque problemas graves colaterales.

## 6. Aprovechamiento del conflicto

El conflicto es un problema u obstáculo que se antepone al logro de las metas de la organización, pero que, obligan al administrador a pensar en soluciones para el mismo, ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas.

# Conclusiones

Podemos decir que la correcta aplicación de los principios de la Dirección eficientiza todos los procedimientos administrativos aplicados por el administrador en una organización, así como, lograr los objetivos establecidos mediante una adecuada toma de decisiones y un óptimo liderazgo.

# Referencias Bibliográficas

Galindo, L. M. (2011). *Fundamentos de Administración*. México: Trillas.

Terry, F. (2010). *Principios de Administración*. México: CECSA.

Rodríguez, S. H. (2008). *Introducción a la Administración*. México: Mc Graw Hill.

González, A. L. (2012). *Proceso Administrativo*. México: Patria.