

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO
DE HIDALGO**
ESCUELA SUPERIOR DE ZIMAPÁN



Licenciatura en contaduría

Tema: Equipo de Trabajo

Mtra. Angélica Sánchez Ángeles

Julio – Diciembre 2014

Tema: Equipo de Trabajo

RESUMEN

Lo que distingue al equipo de un mero conjunto de personas es la organización (división del trabajo) y la delegación, además de la responsabilidad que se contrae en la consecución de una meta previamente establecida.

Abstract

What distinguishes the team just a set of people is the organization (division of labor) and the delegation of responsibility also shrinks in achieving a preset goal.

Palabras clave: (keywords)

Trabajo en equipo Teamwork
Conjunto de personas all individuals
División de Trabajo Division of labor

Objetivo general: Que el alumno fortalezca su potencial emprendedor a través del desarrollo de sus habilidades para concebir, planear y poner en marcha un proyecto innovador. Además de identificar las ventajas de trabajar en equipo.

Nombre de la unidad:

UNIDAD III

Trabajo en equipo

Objetivo de la unidad:

Distinguir los conceptos básicos y herramientas de Creatividad y trabajo en Equipo, que le permitan detectar y aprovechar áreas de oportunidad y desarrollar proyectos

Tema:

1.-Trabajo en equipo

Introducción:

Las nuevas tendencias laborales y la necesidad de reducir costos, llevaron a las organizaciones a pensar en los equipos como una forma de trabajo habitual.

Alcanzar y mantener el éxito en las empresas modernas requiere talentos prácticamente imposibles de encontrar en un sola persona.

Las nuevas estructuras de las organizaciones, más planas y con menos niveles jerárquicos, requieren una interacción mayor entre las personas, que sólo puede lograrse con una actitud cooperativa y no individualista.

La necesidad de trabajar en equipo llegó de la mano de propuestas como

Calidad

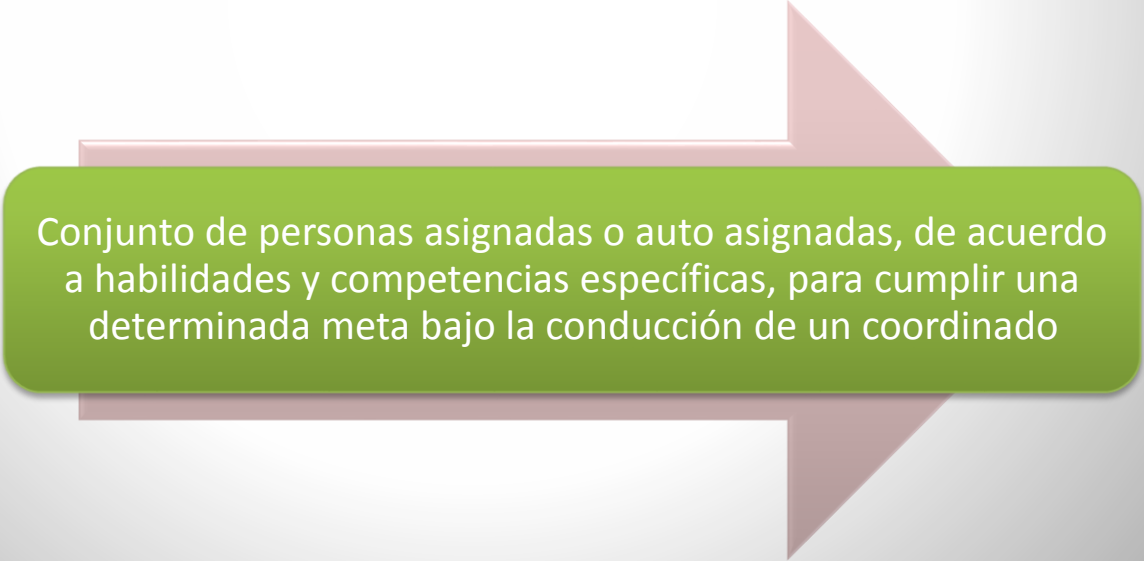
Total.

Leer más:

Desarrollo del Tema:

INTRODUCCIÓN

Definición:



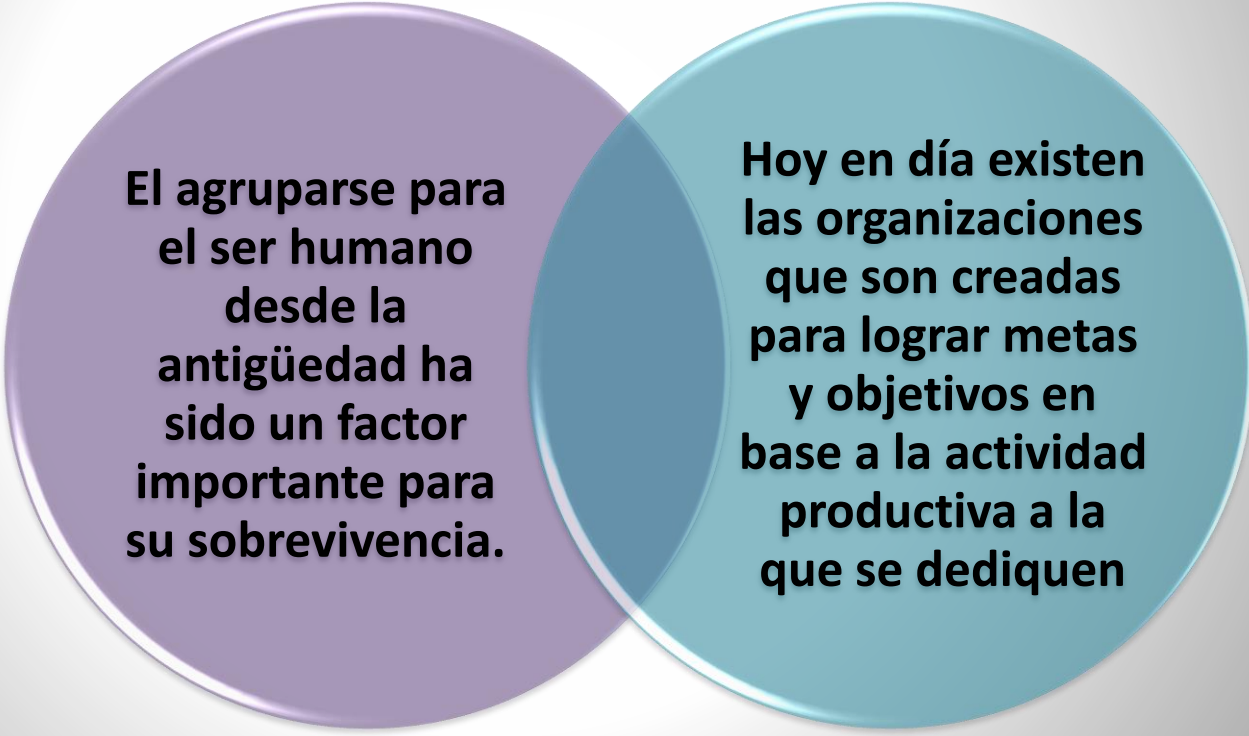
Conjunto de personas asignadas o auto asignadas, de acuerdo a habilidades y competencias específicas, para cumplir una determinada meta bajo la conducción de un coordinado

A. Importancia de los equipos de Trabajo



Reclutan personas con tales y cuales características para que desarrollen en su empresas esas cualidades y lograr por medio de esto los objetivos que se plantean y sobrevivir en los mercados cada día mas competitivos

A. Importancia de los equipos de Trabajo



El agruparse para el ser humano desde la antigüedad ha sido un factor importante para su sobrevivencia.

Hoy en día existen las organizaciones que son creadas para lograr metas y objetivos en base a la actividad productiva a la que se dediquen



**Necesidad de formar
equipos de trabajo**

La satisfacción de las necesidades

- De seguridad.
- Sociales
- De autorrealización.



- Algunos empleados podrán sentirse desamparados ante la Gerencia y ante toda la organización al no contar con un grupo en quien apoyarse

- El deseo de formar parte de un equipo resalta la intensidad de las necesidades sociales.

De seguridad

De Tipo Social



Cercanía y Atracción

Las Metas de los equipos de trabajo

- : Cuando las personas trabajan muy cerca de otros tienen oportunidades para intercambiar ideas, pensamientos y actitudes acerca de actividades de trabajo y ajenas a él

Las metas de un equipo pueden constituir las razones para que una persona se sienta atraído hacia él

Conclusión

El trabajo en equipo busca lograr metas comunes entre un grupo de personas , identificando oportunidades y debilidades, desarrollando actividades, personales y de auto realización.

Web grafía del tema:

- ❑ <http://www.monografias.com/trabajos10/tequip/tequip.shtml#intro#ixzz39begxnn>, **Trabajo en equipo**, 04/08/2014/

Bibliografía

1. Alcaraz, Rafael. (2010) El Emprendedor de éxito : guía de planes de negocios. Ed. McGraw Hill, México.
2. Anzola Rojas, Servulo. (2010) La actitud emprendedora Ed. McGraw Hill
3. Anzola Rojas, Servulo. (2012) De la idea a tú Empresa: una guía para los nuevos empresarios. Limusa Noriega Editores, México