

LICENCIATURA EN GESTIÓN TECNOLÓGICA

PRIMER SEMESTRE

**ASIGNATURA: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS DE BASE
TECNOLÓGICA**

MTRA. ARIADNE PATRICIA HERNÁNDEZ SILVA

CICLO: JULIO – DICIEMBRE 2017

ENFOQUE CLÁSICO DE LA ADMINISTRACIÓN

PRINCIPALES REPRESENTANTES

- Lyndall Unwick
- Luther Gilick
- H.s. Dennison
- Stuart Chase

FUNCIONES BASICAS DE UNA EMPRESA

• FUNCIÓN ADMINISTRATIVA

- Planear
- Dirigir
- Controlar
- coordinar

• FUNCIONES TÉCNICAS

Relacionadas con la producción de bienes y servicios

• FUNCIONES COMERCIALES

Relacionada con la compra, venta e interacción.

• FUNCIONES FINANCIERAS

Búsqueda y gerencia de capitales.

• FUNCIONES CONTABLES

Inventarios y preservación de bienes y personas.

• FUNCIONES DE SEGURIDAD

Protección y preservación de bienes y personas.

ENFOQUE CLÁSICO DE LA ADMINISTRACIÓN

CONCEPTO DE ADMINISTRACIÓN

FUNCIONES DEL ADMINISTRADOR

- PLANEACIÓN

Visualizar el futuro y trazar el programa acción

- ORGANIZAR

Construir las estructuras material y sociedad.

- DIRIGIR

Guiar y observar al personal.

- CONTROLAR

Verificar que todo suceda de acuerdo con las reglas establecidas.

ENFOQUE CLÁSICO DE LA ADMINISTRACIÓN

PRINCIPIOS DE LA ORGANIZACIÓN LINEAL

- DISION DEL TRABAJO { Especialización de tareas.
- AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD { Derecho a dar órdenes respecto a las normas.
- DISCIPLINA { Buen comportamiento
- UNIDAD DE MANDO { Cada empleado recibe órdenes de su supervisor
- UNIDAD DE DIRECCION { Establece plan de un jefe para cada grupo de actividades.
- SUBOORDINACION DE LOS INTERESES { Los interese generales deben estar por encima.
- RENUMERACION DEL PERSONAL { Debe haber satisfacción justa y garantizada para empleados.
- CENTRALIZACION { Concentración de la autoridad en la cúpula de la organización.

ENFOQUE CLÁSICO DE LA ADMINISTRACIÓN

PRINCIPIOS DE LA ORGANIZACIÓN LINEAL

- JERARQUIA
O
CADENA ESCALAR

Línea de autoridad que va del escalón más alto al más bajo.

- ORDEN

Lugar para cada cosa y cada cosa en su lugar.

- EQUIDAD

Amabilidad y justicia para conseguir la lealtad del personal.

- ESTABILIDAD DEL PERSONAL

La rotación tiene un impacto negativo en la eficiencia.

- INICIATIVA

Capacidad para visualizar un plan y asegurar personal su éxito.

- ESPIRITU DE EQUIPO

La armonía y la unión entre las personas constituyentes grandes fortalezas para la organización.

ENFOQUE CLÁSICO DE LA ADMINISTRACIÓN

TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN

Concibe la organización en términos de estructura, forma y disposición de las partes que la constituyen. Se caracteriza por tener una jerarquía. Se fundamenta en el principio de unidad de mando.

ELEMENTOS DE LA ORGANIZACIÓN

- UNIDAD DE MANDO { Cada individuo tiene un jefe único.
- UNIDAD DE DIRECCIÓN { Todo debe planearse para conducir y lograr los objetivos.
- CENTRALIZACIÓN DE LA AUTORIDAD { La autoridad debe estar centrada en la cúpula.
- JERARQUÍA { La puntualidad debe estar dispuesta en niveles.