



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO

**Instituto de Ciencias Económico
Administrativas**





- Área Académica: Administración
- Tema: Tipología de las Organizaciones Amitai Etzioni.
- Profesor(a): María Isabel Rivera López
- Periodo: Junio-Diciembre 2018





Tema: Tipología de las Organizaciones

Resumen

A partir del estructuralismo la administración se extendió a todos los tipos de organizaciones.

Toda organización a medida que crece se hace compleja y exige una adecuada administración.

Palabras Clave: Estructuralismo, tipos de organizaciones, administración.



Tema: Organizations' Typology

Abstract

From the structuralism the administration was extended to all kind of organizations.

Every organization as it grows becomes complex and requires a right administration.

Keywords: Structuralism, kind of organizations, administration.



Objetivo General

Identificar los tipos de Organizaciones y clasificarlas según el modelo de Amitai Etzioni



Objetivos Específicos

- Identificar los distintos tipos de poder, diferenciando los sectores y unidades organizacionales.
- Analizar el tipo de poder predominante y tipo de involucramiento de los miembros en las organizaciones.



Introducción

Las organizaciones son diferentes entre si, presentan características que permiten clasificarlas en tipos lo cual se denomina tipologías de las organizaciones, esto permite hacer un análisis comparativo de las organizaciones de acuerdo a sus variables relevantes.



Contenido

Amitae Etzioni Escribió Organizaciones Modernas, en donde revisa la vida humana y sus organizaciones.

La civilización se caracteriza porque todo nuestro comportamiento esta regulado por organizaciones.





Etzioni decía que nacemos dentro de organizaciones, somos educados por ellas y la mayor parte de nosotros consumimos buena parte de nuestra vida trabajando para organizaciones, empleamos gran parte del tiempo libre gastando, jugando y rezando en organizaciones; además nos enterrara una organización.



- Etzioni define a las organizaciones como unidades sociales deliberadamente construidas o reconstruidas para alcanzar fines específicos, corporaciones, ejércitos, hospitales, iglesias, escuelas, prisiones etc.

Grupos y organizaciones sociales



Aportaciones de Etzioni a la Administración

Clasifica las organizaciones con base en la utilización y el significado de la obediencia en las siguientes:



A) Organizaciones Coercitivas

Son organizaciones donde todo el poder esta en el nivel superior, el poder se impone por la fuerza física o controles basados en premios o castigos. Utiliza la fuerza como el principal control sobre los participantes de nivel inferior.



Ejemplo de Organizaciones Coercitivas

- Campos de concentración, cárceles, instituciones penales, etcétera.



El involucramiento de los participantes tiende a ser «ALIENADOR» en relación con los objetivos de la organización.



B) Organizaciones Utilitarias

Son aquellas organizaciones que buscan predominantemente una utilidad, se basan en el control de los incentivos económicos, utilizan la remuneración como base principal de control, basado en los beneficios que esperan obtener.



Ejemplo de Organizaciones Utilitarias

Empresas, el comercios y la industria están incluidos en esta clasificación.



Los miembros en estas organizaciones son de tipo «CALCULADOR» es decir aquel que trabaja por un pago y no esta obligado a pertenecer a la organización.



C) Organizaciones Normativas

El poder se basa en el consenso sobre objetivos y métodos de la organización. Utilizan el control moral como la principal influencia sobre los participantes, también se llaman «voluntarias»



Ejemplo de Organizaciones Normativas

Incluyen iglesias, universidades, hospitales y organizaciones políticas y sociales.



Existe un involucramiento «MORAL» y motivacional, valoran intrínsecamente (internamente) la misión de la organización y su tarea.



Referencias Bibliográficas

Chiavenato, I. (2012). Introducción a la Teoría General de la Administración, Ed. McGraw Hill, México, 8ª. ed.

Nader, G. M. (2001). Principios de Administración, Ed. Trillas, México, Primera ed.

