



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO

**Instituto de Ciencias Económico
Administrativas**





- Área Académica: Turismo
- Tema: Antecedentes Históricos de la Administración de Personal.
- Profesor(a): Noemí Vega Lugo, Ivette Flores Jiménez, José Sergio Rodríguez Martínez.
- Periodo: Julio-Diciembre 2018





Tema: Antecedentes Historico de la Administración de Personal

Resumen

Hablar de la historia de la Administración de Recursos Humanos, Personal o Capital Humano permite a quienes estudian el tema contar con información básica que les ayude a comprender su evolución pero, sobre todo, los conceptos vertidos hasta la fecha por los diversos autores.

Es difícil entender un tema cuando se desconoce su historia y evolución y difícilmente nos permite analizar los aspectos positivos y / o negativos de los cambios sufridos a través del tiempo.

Palabras Clave: Capital Humano, Historia, Evolución





Tema: Historical Background of Personnel Management

Abstract:

Speaking about the history of the Human Resources, Personnel or Human Capital Administration allows those who study the subject to have basic information that will help them understand their evolution but, above all, the concepts that have been expressed to date by the various authors.

It is difficult to understand a topic when its history and evolution are unknown and it hardly allows us to analyze the positive and / or negative aspects of the changes suffered over time.

Keywords: Human Capital, History, Evolution.



Objetivo General

- Al finalizar el curso el estudiante podrá conocer la evolución de la administración de personal y las aplicaciones que ha tenido a lo largo de los años, lo que le permitirá comprender su importancia y los avances más significativos aplicados hasta nuestros días.



Objetivos Específicos

- Conocer los inicios de lo que es ahora la administración de personal.
- Comprender las etapas por las que ha pasado la administración de personas.
- Identificar las tendencias respecto a la organización y trabajo del Capital Humano de una empresa u organización.





•Trabajo en equipo



•Fuente: shorturl.at/bgms

En un inicio.....

•Diferencia de sexos



•Fuente: shorturl.at/aguH8

•Esclavitud



Fuente: shorturl.at/ouwU7

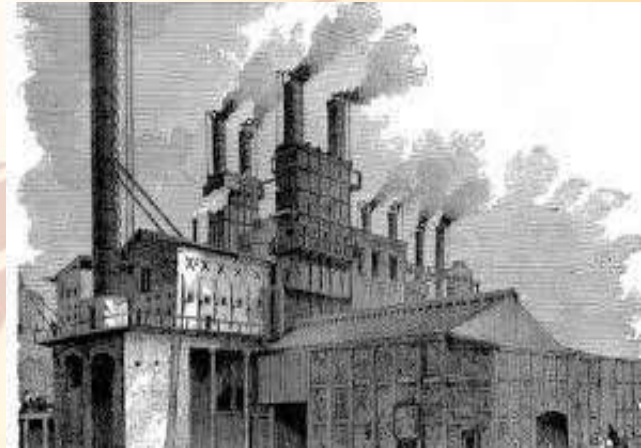


Segunda mitad del siglo XVIII y principios del XIX

- Artesanos pero no congregados en gremios



Fuente: shorturl.at/colU3



Fuente: shorturl.at/bpsyj

- Sustitución del hombre por maquinas



Fuente: shorturl.at/nxAC3



- Producción en masa y se crea el ensamblado



Fuente: shorturl.at/stDHP

- Se elimina el trabajo físico



Fuente: shorturl.at/lxzNW

- Existe la supervisión y control de los trabajadores



Fuente: shorturl.at/qxR57

- Surgen científicos e ingenieros



Fuente: shorturl.at/ops10





- Comienza el trabajo especializado



Fuente: shorturl.at/ijlzX

- 1883 primeros levantamientos obreros



Fuente: shorturl.at/IBNV7

- Creación de grupos para defender y regular las jornadas de trabajo.
- Estos grupos revisaban cuestiones relacionadas con el sueldo y algunas condiciones de trabajo





Administración científica (1878)



Fuente: shorturl.at/flsvU


Estandarización del trabajo (Fayol con el estudio de tiempos y movimientos)

14 principios de administración

Estudio de derechos y deberes



Necesidad de poner en manos de expertos elaboración de nominas y seguro social.




Fayol con los 14 principios de administración

1. UNIDAD DE MANDO:
Órdenes de un sólo superior.

2. AUTORIDAD: No solo es aquella que determina el organigrama.

3. UNIDAD DE DIRECCIÓN:
Todo objetivo de tener una secuencia de procesos y plan determinado para ser logrado.



5. SUBORDINACIÓN DEL INTERÉS PARTICULAR AL GENERAL: Deben prevalecer los intereses de la empresa por sobre los individualidades.

4. CENTRALIZACIÓN: Delega a subalternos con capacidad.




Fayol los 14 principios de administración

6. DISCIPLINA: Cada miembro debe respetar las reglas de la empresa

7. DIVISIÓN DEL TRABAJO:
Aprovechar la especialización del personal para aumentar la eficiencia.

8. ORDEN: Todo material debe estar en el lugar adecuado en el momento que corresponde.



9. JERARQUÍA: El organigrama y jerarquía de cargos debe estar claramente definidos y expuestos.

Fayol con los 14 principios de administración

10. JUSTA REMUNERACIÓN: Los beneficios de la empresa deben ser compartidos por todos los trabajadores.

11. EQUIDAD: aplicar decisiones justas en el momento adecuado.

13. INICIATIVA: Dar libertad a los subalternos para que determinen cómo realizar ciertos procedimientos

12. ESTABILIDAD: Seguridad en su puesto.

14. ESPÍRITU DE CUERPO: El trabajo en equipo siempre es indispensable.



Antecedentes históricos

**Administración
científica (1878)**

Taylor creó las oficinas de selección
Necesidad de poner en manos de expertos
elaboración de nóminas y seguro social.

Surge la carrera de
relaciones industriales

Década de los 50'





Hasta el siglo XIX, la inversión sistemática en Capital Humano no era importante para ningún país y los gastos en educación, sanidad y formación eran irrisorios. Sin embargo, con la revolución científica que se da a partir del siglo XIX, la educación, el conocimiento, y las habilidades se convirtieron en factores decisivos para determinar la productividad de un trabajador. Como resultado de ésta evolución, el siglo XX, y sobre todo a partir de los años '50 es la era del Capital Humano en el sentido de que un factor condicionante primario del nivel de vida de un país es su éxito en el desarrollo y la utilización de las habilidades, los conocimientos, y los hábitos de sus ciudadanos "esta es la era de las personas".



Antecedentes históricos

- **Década de los 60'**

Surgen los métodos jurídicos como un mejoramiento para la defensa del individuo

Por primera vez se utiliza el término administración de los recursos humanos

- **Década de los 70'**

- **Década de los 80'**

La administración de recursos humanos llega a su madurez estableciendo áreas administrativas, como: capacitación, sueldos y salarios, contratación desarrollo organizacional.



Referencias Bibliográficas

- Arias Galicia, L. (2018). *Administración de Capital Humano para el Alto Desempeño*. México: Trillas.
- Dessler, G. (2009). *Administración de Recursos Humanos*. México: Pearson.
- Ramirez Cardona, C. (2010). *Fundamentos de Administración*. Colombia: Ecoe Ediciones.
- William Werther, (2013). *Administración de Recursos Humanos Gestión del Capital Humano*. Ed. Mc. Graw-Hill.

