



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO

**Instituto de Ciencias Económico
Administrativas**





- Área Académica: Turismo
- Tema: Desarrollo Organizacional
- Profesor(a): Ruth Flores Jiménez, Liza Viviana Velazco Álvarez, Noemí Vega Lugo, Olga Gabriela Isabel de la Concepción Aceves Chavolla.
- Periodo: Julio-Diciembre 2018





Tema: Desarrollo Organizacional

Resumen

El desarrollo organizativo surgió a partir de 1962 como un conjunto complejo de ideas sobre el hombre, la organización y el medio ambiente, destinadas a proporcionar crecimiento y desarrollo de acuerdo con su potencial.

Es un resultado práctico y operacional de la teoría del comportamiento dirigida hacia el enfoque sistemático. Un movimiento que reúne a varios autores que buscan aplicar las ciencias del comportamiento

Palabras Clave: Organización, Hombre, Medio Ambiente, Desarrollo.



Tema: Desarrollo Organizacional

Abstract:

Organizational development emerged from 1962 as a complex set of ideas about man, the organization and the environment, aimed at providing growth and development according to their potential.

It is a practical and operational result of the theory of behavior directed towards the systematic approach. A movement that brings together several authors who seek to apply the behavioral sciences.

Keywords: Organization, Man, Environment, Development



Objetivo General

- Introducir una nueva mentalidad, abierta, democrática y participativa orientada hacia la administración de personas.



Objetivos Específicos

- Destacar los cambios ambientales y el rol de la cultura organizacional en el proceso de cambio organizacional.
- Dar una idea de desarrollo organizacional, sus supuestos básicos y su proceso.
- Presentar diversos modelos de desarrollo organizacional basados en cambios estructurales de comportamiento.



Introducción

- El movimiento de desarrollo organizacional surgió a partir de 1962, no como el resultado del trabajo conjunto y complejo de ideas respecto del hombre, la organización y el ambiente, orientado a propiciar el crecimiento y desarrollo según sus potencialidades.



Qué es

- El desarrollo organizacional implica cambios estructurales y técnicos con el objetivo de cambiar a las personas, la naturaleza y calidad de sus relaciones laborales con énfasis en el cambio de la cultura organizacional a través de un cambio planeado.



Cómo hacerlo

- A través de:
 - Procesos de solución de problemas
 - Procesos de renovación
 - Administración participativa
 - Desarrollo y fortalecimiento de equipos
 - Investigación-Acción.



Factores

a) La dificultad en operar los conceptos de las diversas teorías sobre la organización.

- Teoría Clásica (Taylor)
- Teoría de las Relaciones Humanas (Mayo)
- Teoría de la Burocracia (Weber)
- Teoría Estructuralista (Visión mas critica de la organización)
- Teoría del Comportamiento (Enfoque predominante motivacional)





b) Profundización de los estudios sobre la motivación humana

c) La creación del National Training Laboratory (1947)



Fuente: shorturl.at/iCKMO





d) La publicación de un libro

En 1964 Leland Brad Ford es considerado el precursor del movimiento llamado Desarrollo Organizacional (D. O.)

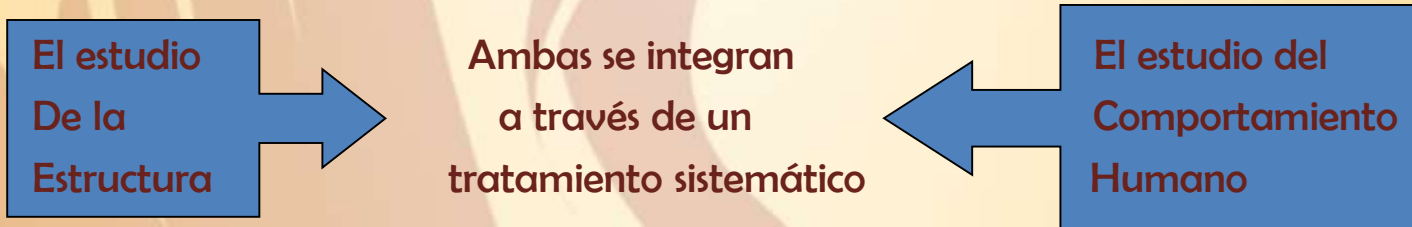
La pluralidad de los cambios que originaron el Desarrollo Organizacional:

- ① Transformación del ambiente organizacional
- ② Aumento del tamaño de las organizaciones
- ③ Diversificación creciente y gradual complejidad de la tecnología
- ④ Variaciones del comportamiento administrativo





f) La fusión de dos tendencias en el estudio de las organizaciones:





g) El Desarrollo Organizacional se limitó a los conflictos interpersonales de pequeños grupos:

- **Administración pública**
- **Tipos de organizaciones humanas**



Fuente: shorturl.at/dxBLV





h) Los diversos modelos de D. O. consideran cuatro variables:

- **El ambiente**
- **La organización**
- **El grupo social**
- **El individuo**



Fuente: shorturl.at/ortMU





Referencias Bibliográficas

- Aguelo Arguis, A., & Coma Roselló, T. (2016). *La persona en el centro del desarrollo organizacional*. Madrid: Pirámide.
 - Arias Galicia, L. (2018). *Administración de Capital Humano para el Alto Desempeño*. México: Trillas.
 - Chiavenato, I. (2013). *Introducción a la Teoría General de la Administración*. Mexico: Mc. Graw Hill.
 - Hernández, J. (2017). *Desarrollo Organizacional. Teoría, Practicas y Casos*. México: Pearson Educación.
 - Rodríguez M. , D. (2016). *Diagnostico Organizacional*. Chile: ALFAOMEGA.
- 