



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO

Instituto de Ciencias Económico Administrativas



ICEA



- Área Académica de Administración
- Tema: Escuela clásica
- Profesor(a): Mtra. Leticia Fernández Rodríguez
Dra. Alejandra Corichi García
Dra. Karina Valencia Sandoval
- Periodo: Enero-Julio 2021





Resumen

El enfoque clásico tiene su origen a principios del siglo XX, se forma por las teorías científica y clásica.

La teoría clásica desarrollada por Henri Fayol (Francia 1916); su principal preocupación fue el incremento de la eficiencia dando así énfasis a la organización sentando las bases de lo que es la estructura organizacional mediante la creación de departamentos en donde se llevan a cabo las funciones básicas de la organización, así como la generación de principios generales; su principal aportación es la sistematización de la organización a través del proceso administrativo.



Palabras clave: Teoría clásica, Organización, principios generales, proceso administrativo y funciones básicas.

Abstract

The classical approach has its origin in the early twentieth century, it is formed by scientific and classical theories. The classical theory developed by Henri Fayol (France 1916); His main concern was the increase in efficiency, thus emphasizing the organization, laying the foundations of what the organizational structure is through the creation of departments where the basic functions of the organization are carried out, as well as the generation of general principles; his main contribution is the systematization of the organization through the administrative process.

Keywords: Classical theory, Organization, general principles, administrative process, basic functions.



Objetivo General

Conocer diferentes modelos administrativos, en este caso la teoría clásica, que pueden ser adoptados por las organizaciones, sus características, elementos y principales autores que aportan información útil que permita un mejor funcionamiento así como la optimización de sus recursos para el logro de los objetivos organizacionales.



Objetivo Específico

Conocer los fundamentos de la teoría clásica de la administración, la generación de la estructura organizacional, sus principios generales y el proceso administrativo como bases para el logro de la eficiencia de las organizaciones en la actualidad.



Principal representante



Lis recursos humanos(s.f), recuperado de <https://www.losrecursoshumanos.com/teoria-clasica-de-henri-fayol/>

Henry Fayol es el creador de la teoría clásica, nació en Constantinopla en 1841 y falleció en París en 1925; en el año 1916 publica su obra: “Administración industrial y general”, “Principios de administración general”, “Teoría general del Estado”.

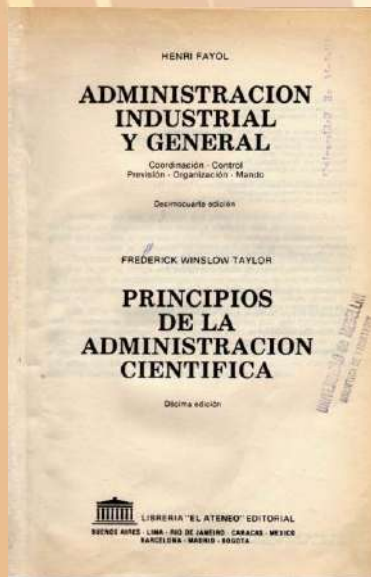
Principales aportaciones

Universalidad de la administración.- Demuestra que es una actividad común de todas las organizaciones.



es.paperblog (s.f), recuperado de: <https://es.paperblog.com/8-el-principio-de-universalidad-los-10-principios-elementales-de-la-marca-personal-2728114/>

- **Libro: Administración industrial y general.-** Texto en el que presenta de manera fundamental de la economía de empresa, la doctrina administrativa conocida como “Fayolismo” con un marcado enfoque en el gobierno de la empresa.



Pinterest (2014), recuperado de <https://www.pinterest.com.mx/pin/801640802392338583/>



Principales aportaciones

➤ Funciones básicas de la empresa:

- 1) Técnica: Se encarga de la producción
- 2) Comercial: Se encarga de las ventas
- 3) Financiera: Se encarga del uso del capital
- 4) Contable: Se encarga de inventarios, balances y costos
- 5) Seguridad: Se encarga de proteger los bienes de la empresa y del empleado
- 6) Administrativa: Se encarga de utilizar adecuadamente los recursos.



Principales aportaciones

Principios generales de la administración

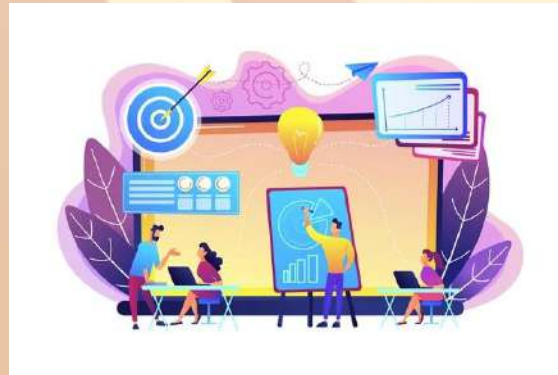
1. División de trabajo
2. Autoridad y responsabilidad
3. Disciplina
4. Unidad de mando
5. Unidad de dirección
6. Subordinación del interés individual
7. Remuneración de personal
8. Centralización
9. Cadena escalar
10. Orden
11. Equidad
12. Estabilidad del personal
13. Iniciativa
14. Espíritu de equipo



Principales aportaciones

Proceso administrativo

- 1) Previsión. (examinar el futuro)
- 2) Organización. (formular estructura)
- 3) Dirección. (Hacer funcionar los planes)
- 4) Coordinación. (Armonizar la información)
- 5) Control. (Verificar los resultados).



freepik,(2020https://recuperado de
www.google.com/search?rlz=1C1CHBF_esMX857MX857&source=univ&tbm=isch&q=freepik.+(2
020)+proceso+administrativo&sa=X&ved=2ahUKEwiG1OmdorHtAhWdB50JHUB_DjAQ7Al6BAg
LEAo&biw=1242&bih=597#imgrc=8EY1aUFEiP4wIM

Principales aportaciones

➤ Perfil del administrador:

- 1) Cualidades físicas
- 2) Cualidades morales
- 3) Cualidades intelectuales
- 4) Conocimientos generales
- 5) Conocimientos específicos
- 6) Experiencia



pamboleros.blogspot (2011)=Recuperado de
<http://administracion1.pamboleros.blogspot.com/2011/09/definicion-y-perfil-del-administrador.html>

➤ Importancia de la administración

Cualquier actividad que se desempeñe debe tener como base a la administración lo que permite el logro de objetivos en términos de eficiencia y eficacia.



Arango8603, (2020), recuperado de
<https://arango8603.wordpress.com/importancia-de-la-administracion/>



Referencias Bibliográficas

- Chiavenato, I. (2019). Introducción a la teoría general de la administración, 10a edición. México: Mc Graw Hill.
- Franklin, E. (2019). introducción a la administración, Evolución, aplicaciones y tendencias. México: CENGAGE.
- Rodríguez, S. H. (2012). Administración, teoría, proceso, áreas funcionales y estrategia para la competitividad. México: Mc Graw Hill.

