

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE HIDALGO
ESCUELA PREPARATORIA NÚMERO CINCO**

Tema: Introducción al liderazgo

Lic. Dulce Karina Alonso Serna

Enero – Junio 2022

Tema: Introducción al liderazgo

Resumen

Es muy importante que los directivos reconozcan el potencial de todas las personas a su cargo y de que las traten en consecuencia. Sin embargo aún es más importante que cada uno reconozca su propio potencial oculto

Palabras Claves: líder, coach, jefe, modelo, carisma, empatía.



Tema: Introducción al liderazgo

Abstract

It is very important that managers recognize the potential of all the people in their charge and that they treat them accordingly. However, it is even more important that everyone recognize their own hidden potential.

Keywords: leader, coach, boss, model, charisma, empathy.



Objetivo general: Fortalecer y promover en los estudiantes la habilidad de liderazgo con base en el desarrollo y aplicación de estrategias didácticas, con la finalidad de que aprendan a resolver problemas tomando decisiones conscientes y proactivas que transformen su entorno en un marco de valores y ética en bien de la sociedad y la naturaleza.



Nombre de la unidad: Introducción al liderazgo

Unidad I: Tipos de liderazgo

Objetivo de la unidad: Identifica los tipos de liderazgo a través de la reflexión y necesidades personales en su entorno a fin de diferenciar entre líder y jefe.



Tema: Introducción al liderazgo

1.1. Tipos de liderazgo

Durante años, se han primado los aspectos intelectuales y técnicos de la persona, centrados principalmente en el cociente intelectual y por esta razón muchos de nuestros directivos han sido seleccionados por tener un brillante currículum técnico.

Sin embargo las empresas demandan cada vez más que sus directivos posean habilidades como una gran capacidad de cohesión de grupos, de dialogo, liderazgo..., habilidades en las que no ha sido formados.



Desarrollo del Tema: Introducción al liderazgo

Diferencia entre jefe, líder y coach

Jefe	Lider	Coach
Autoritario	Guía y orienta	Da el ejemplo
Inspira miedo	Inspira entusiasmo	Empodera al equipo
Dice “yo”	Dice “Nosotros”	Dice “Nosotros”
Se preocupa por las cosas	Se preocupa por las personas	Se conecta con las personas
Presume de sus éxitos	Comparte éxitos	Estimula y reconoce el éxito
Tiene empleados	Tiene un equipo de trabajo	Tiene un equipo de alto desempeño
Todo es para entrega inmediata	Reparte el trabajo	Estructura en función de propósitos



Modelo de las cinco grandes dimensiones de los rasgos.



Es una taxonomía o clasificación de rasgos de personalidad que analiza la composición de cinco dimensiones de personalidad en su sentido más amplio.



Bibliografía o referencias del tema:

- Robert N. Lussier, C. F. (2011). Teoría, Aplicación y Desarrollo de Habilidades. México: Cengage.
- Maxwell, J. C. (1999). Las 21 Cualidades Indispensables de un Líder. México: Caribe

