



**Escuela Superior de Huejutla**

**Plan de Carrera**

**Mtro. Higor Rodríguez Vite**

**Enero-junio 2022**



# **ABSTRAC**

**Nowadays, the concern to attract and retain talent is present in most companies. The options to retain professionals are numerous and varied, among them is the career plan. We will talk about the Career Plan as a tool and incentive to achieve this loyalty and commitment. If you apply the 7 steps to implement career plans in the company, you will ensure that talent does not go to the competition.**

## **Key Words**

**Career plan, Employee, Job profile,**

# ¿Qué es un Plan de Carrera?

Es un proyecto de formación personalizado para los trabajadores de una empresa, en función de las tareas de sus puestos de trabajo y las habilidades necesarias para desempeñarlas.

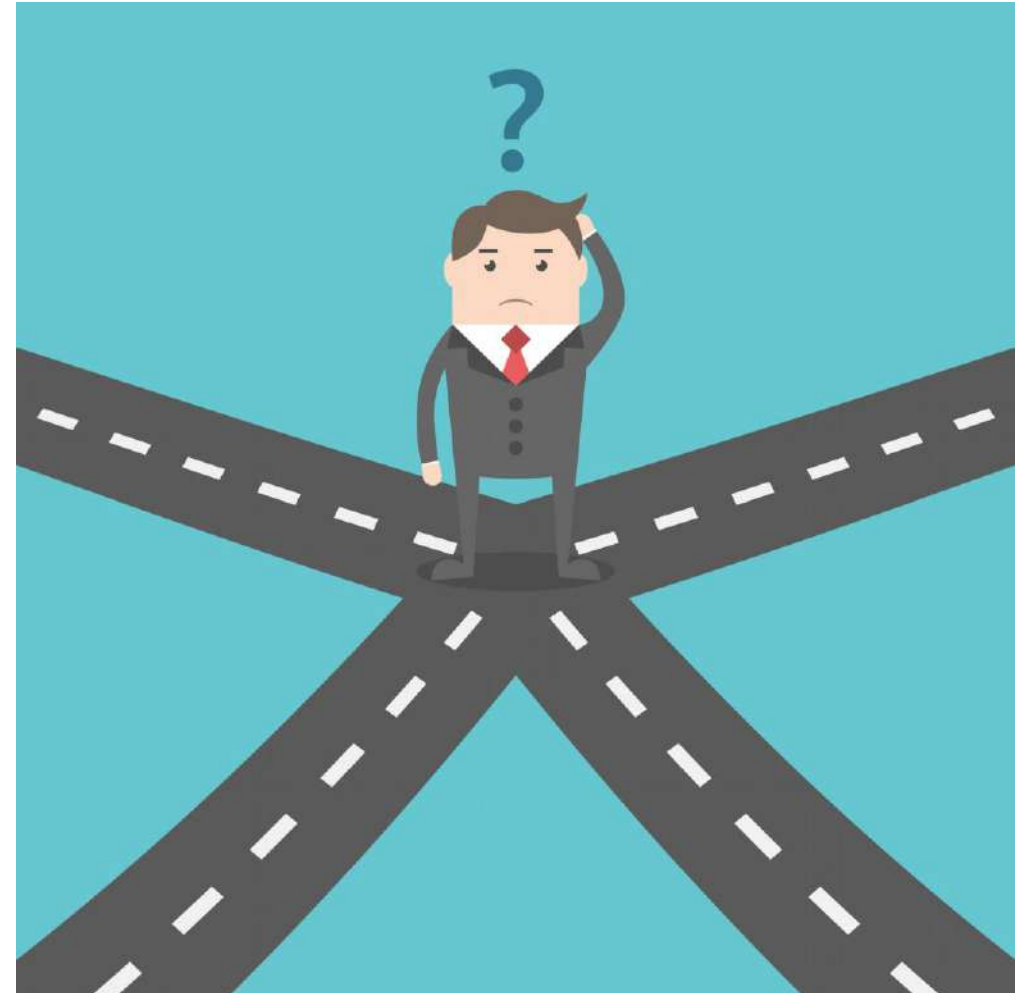
Un buen Plan de Desarrollo surge del **consenso entre el trabajador y la empresa.**



# Beneficios de implantar un Plan de Carrera

El hecho de ofrecer Planes de Carrera a los empleados de una empresa es una de las mejores estrategias de atracción y retención de talento, además de aumentar la motivación y mejorar el rendimiento.

Un empleado que siente que su empresa se preocupa por su desarrollo y que apuesta por él, será un empleado motivado y con ganas de permanecer en la plantilla.



# BENEFICIOS DEL PLAN DE CARRERA, PARA LA EMPRESA

Algunos de los beneficios que obtendrá la empresa a raíz de la implantación de estos planes son:

Evitar la Fuga de Talento

Disminuir el índice de rotación

Mejorar el Employer Branding

Garantizar la fidelidad y el compromiso de los empleados con la empresa,

Aumenta la productividad de los equipos de trabajo.

Reducir los costes de reclutamiento y selección

Mejorar la evaluación de desempeño



# **Pasos para desarrollar un Plan de Carrera**

- 1. Crear un organigrama de puestos de trabajo y definir los roles.**

**Construir perfiles de puestos de trabajo**

**Realiza evaluaciones de desempeño**

**Identifica los perfiles y talentos con los que cuentas en tu organización**

**Implementa diferentes métodos de formación**

**Lanza el plan y comunícalo**

**Da seguimiento**



## **Referencias**

Interim. (15 de 03 de 2022). *interimgrouphr.com*.

Obtenido de *interimgrouphr.com*:

<https://interimgrouphr.com/blog/plan-carrera-retribucion/>

Castillo, R. (2012) Desarrollo del Capital Humano en las Organizaciones. Estado de México: Red Tercer Milenio