

Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

Escuela Superior Huejutla





Área Académica: Licenciatura en Administración

Tema: Cambio Organizacional

Profesor: L. A. Guillermina Flores Ramírez

Periodo: Julio –Diciembre 2011

Keywords: Organizational Change





Tema: Cambio Organizacional

Abstract:

This topic discusses the factors involved in an organization when it wants to make a change for the benefit of it and how to deal with them, likewise the forces that mix such as internal and external.

Keywords: Organizational Change





CAMBIO ORGANIZACIONAL





Cambio Organizacional: Es la capacidad de adaptación de las organizaciones a las diferentes transformaciones que sufra el medio ambiente interno o externo, mediante el aprendizaje. Otra definición sería: el conjunto de variaciones de orden estructural que sufren las organizaciones y que se traducen en un nuevo comportamiento organizacional.





**LOS CAMBIOS SE ORIGINAN POR LA
INTERACCIÓN DE FUERZAS, ESTAS SE
CLASIFICAN EN:**

Internas: son aquellas que provienen de dentro de la organización, surgen del análisis del comportamiento organizacional y se presentan como alternativas de solución, representando condiciones de equilibrio, creando la necesidad de cambio de orden estructural; es ejemplo de ellas las adecuaciones tecnológicas, cambio de estrategias metodológicas, cambios de directivas, etc.





Externas: son aquellas que provienen de afuera de la organización, creando la necesidad de cambios de orden interno, son muestras de esta fuerza: Los decretos gubernamentales, las normas de calidad, limitaciones en el ambiente tanto físico como económico.





Características demográficas:

- Edad / Educación / Nivel de habilidad / Género / Inmigración

Progresos tecnológicos:

- Automatización de la fabricación / nuevos sistemas

Cambios en el mercado:

- Fusiones y adquisiciones / Recesión
- Competencia nacional e internacional

Presión social y política:

- Guerra / Valores / Liderazgo

Fuerzas externas

Problemas - expectativas de RRHH

- Necesidades no satisfechas
- Insatisfacción en el trabajo
- Absentismo y giro laboral
- Productividad
- Participación / sugerencias

Conducta – decisiones directivas

- Conflicto liderazgo
- Reorganización estructural
- Sistemas de compensación

Fuerzas internas

La necesidad del cambio

