

Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

Escuela Superior Huejutla





Área Académica: Administración

Tema: Selección de personal.

Profesor: M.A. Higor Rodríguez Vite

Periodo: julio-diciembre 2011

Keywords

Selección de personal,

Personal selection, candidates, **interviews**





Tema:

Selección de personal

Abstract

The recruitment process is one in which it is decided whether or not to hire candidates from the search made previously.

When planning this process must take into account the importance of reliability in the instruments for measuring the capabilities of potential candidates, such as degrees earned, the careers, interviews, etc..

Keywords:

Personal selection, candidates, interviews





PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

Es una secuencia de pasos a realizar, con la finalidad de obtener aquella persona que reúna aquellos requisitos necesarios para ocupar un determinado puesto. Dichos pasos deben llevarse al pie de la letra con el fin de evitar errores al momento de realizarse, puesto que si se omite un paso se corre el riesgo de no obtener el éxito deseado al momento de realizarlo.





Objetivo y sus elementos esenciales del proceso de selección

El objetivo que persigue el proceso de selección es encontrar aquella persona que reúna los requisitos para el perfil del puesto.

La selección busca solucionar dos problemas fundamentales:

- Adecuación del hombre al cargo, y
- Eficiencia del hombre al cargo.





Para facilitar el objetivo del proceso de selección es necesario tomar en cuenta 3 elementos

Análisis de puesto

Analizar las necesidades futuras

Distinguir las habilidades que necesita un puesto



Pasos del proceso de selección de personal

- 1. Puesto vacante.**
- 2. Requisición.**
- 3. Análisis de puesto.**
- 4. Inventario de Recursos Humanos.**
- 5. Reclutamiento.**
- 6. Solicitud de empleo.**





Pasos del proceso de selección de personal

7. Entrevista.

8. Informe de la entrevista.

9. Pruebas de idoneidad o psicológicas.

10. Pruebas de trabajo.

11. Examen médico.

12. Estudio socioeconómico.

13. Contratación



Pasos del proceso de selección de personal

14. Control del proceso de selección