

**UAEH**<sup>®</sup>

Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

**Academia de Liderazgo**



**20**  
**20**

**PREPA**<sup>®</sup>  
**UNO**

Tema: Liderazgo  
aplicado

L.A.E.T. Rogelio  
Velázquez Velázquez

Enero-junio 2020

# Bloque III Liderazgo y sustentabilidad

## Unit III Leadership and sustainability

- Tema: Liderazgo aplicado
- Subject: Applied leadership

**Resumen:** El liderazgo aplicado es llevar a cabo las técnicas y habilidades de un líder que esta en búsqueda de la eficacia y eficiencia de la productividad en su organización.

**Abstract:** Applied leadership is accomplish by using the techniques and skills of a leader who is in search of the effectiveness and efficiency of productivity in his organization.

**Palabras clave:** Líder, eficacia, eficiencia, trabajo en equipo, objetivos, resultados.

**Keywords:** Leader, effectiveness, efficiency, work team, objectives, results.



# Objetivo

- Desarrollar las habilidades personales y profesionales de liderazgo y aplicarlo en un grupo social de manera eficaz y eficiente.



# Competencias



## COMUNICACIÓN

4. Escucha, interpreta y emite mensajes pertinentes en distintos conceptos mediante la utilización de medios, códigos y herramientas apropiadas.

4.3 Identifica las ideas clave en un texto o discurso oral e infiere conclusiones a partir de ellas.

## LIDERAZGO COLABORATIVO

8. Participa y colabora de manera efectiva en equipos diversos.

8.3 Asume una actitud constructiva, congruente con los conocimientos y habilidades con los que cuenta dentro de distintos equipos de trabajo.

# Diferencia entre eficaz y eficiente

20  
20

- Reflexionar las siguientes preguntas.
- ¿Qué es ser una persona eficaz?
- ¿Qué es ser una persona eficiente?





# Diferencia entre eficaz y eficiente

20  
20

- La **eficacia** tiene que ver con el cumplimiento de los objetivos, es decir cuando una persona o una empresa logra sus objetivos planificados se dice que es eficaz.
- La **eficiencia** es la productividad, que mide la rapidez con que alguien pueda hacer una tarea. Tiene que ver mucho con el concepto de «ser eficiente», es decir producir lo mismo con menos recursos.

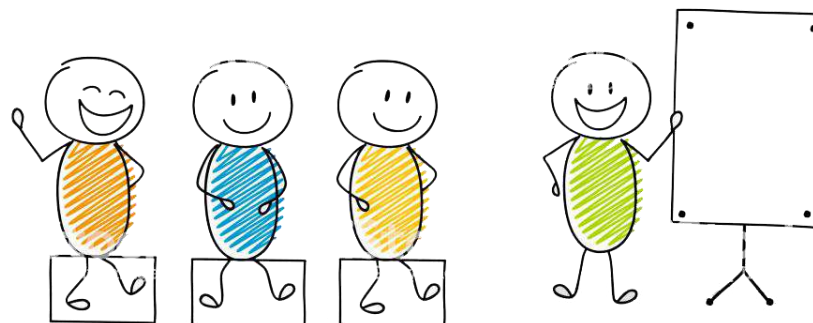
# Diferencia entre eficaz y eficiente



# La importancia del liderazgo aplicado

20  
20

- El liderazgo es el arte de motivar, influenciar y conducir a personas.
- El rol del líder no es impuesto.
- Se necesita del apoyo de sus colaboradores y son ellos quienes notan las aptitudes, actitudes y lo escogen para guiarlos.
- El liderazgo es la habilidad de convencer a otros para que busquen con entusiasmo el logro de objetivos.





# La importancia del liderazgo aplicado



- El gran desafío que tienen los líderes es realmente adaptarse e influenciar positivamente a sus diversos equipos de trabajo.
- Las personas buscan que el líder sea, tanto en el ámbito profesional y personal, de la misma forma, esto significa que sea una persona accesible, flexible, abierta y comprensible no sólo en el trabajo, sino que afuera de la oficina también.

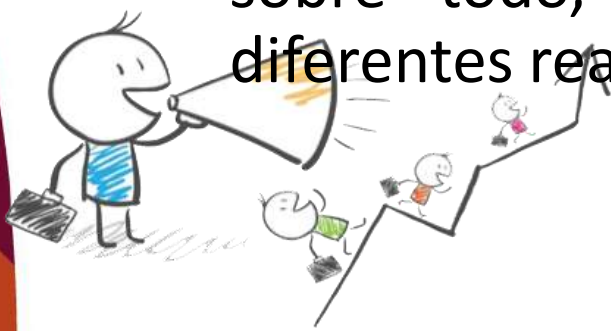
Leader



# Liderazgo aplicado. Seis claves de acción

## 1. El Líder-Coach:

- Es el tipo de líder capaz de negociar, mediar, relacionarse y plantear objetivos desde el propio capital humano. Es sensible a la dirección de personas capaz de asumir su rol de acompañar y facilitar la producción y rendimiento de su equipo, y sobre todo, capaz de comprender las diferentes realidades de la empresa.



# Liderazgo aplicado. Seis claves de acción

20  
20

2. El valor real de un buen feedback (retroalimentación):

- Lo que no se mide no se gestiona. Solo una buena gestión del feedback en una cultura orientada hacia el aprendizaje será capaz de sacar lo mejor de esta herramienta tan sensible en la empresa.



# Liderazgo aplicado. Seis claves de acción

20  
20

## 3. Líder consciente:

- Un concepto de gran fuerza en la actualidad sobre todo por el valor y aportación del *mindfulness* en la empresa.
- La necesidad de tener líderes capaces de asumir la conciencia completa en sus decisiones, de impacto y responsabilidad no solo individual sino organizativa y social.



# Liderazgo aplicado. Seis claves de acción



## 4. Dirección y control de tiempo:

- Hoy en día la verdadera riqueza de los líderes, y de las personas en general, es su tiempo. En el caso del liderazgo, asumir el valor del tiempo es ser conscientes de lo que es importante y estratégico, y comprobar y controlar los ladrones de tiempo entre otros aspectos.





# Liderazgo aplicado. Seis claves de acción

20  
20

## 5. Liderazgo natural:

- Aquel que es capaz de sacar nuestro mejor talento y comprender la naturaleza organizativa desde una mayor simplicidad.



# Liderazgo aplicado. Seis claves de acción

20  
20

## 6. Liderazgo en el equipo:

- Y lo hace desde un concepto de equipo consciente, capaz de aprender y comprender su relación con el entorno.
- Solo desde una completa visión de equipo, integral, consciente y perseverante se puede construir un liderazgo compartido.



# Referencias

- Krawicki, J. (17 de Septiembre de 2017). La importancia del liderazgo en las nuevas generaciones. Obtenido de La Nación: <http://lanacion.cl/2017/09/17/la-importancia-del-liderazgo-aplicado-a-las-nuevas-generaciones/>
- Maxwell, J. (2007). Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo. Grupo Nelson.
- Riquelme, M. (30 de Octubre de 2019). Diferencia Entre Eficacia Y Eficiencia. Obtenido de Web y Empresas: <https://www.webyempresas.com/diferencia-entre-eficacia-y-eficiencia/>
- Soler, C., & Molina Noguera, M. (2017). Liderazgo aplicado: Seis claves de acción. El Ejido, España: Círculo Rojo.