

Compensaciones y su relación con las competencias, sueldos y aspectos legales



Área Académica: Administración

Tema: Compensaciones y su relación con las competencias, sueldos y aspectos legales.

Profesores: Mtro. Luis Alvaro Guerra Rangel

Periodo: Julio-Diciembre 2022



Tema: Compensaciones y su relación con las competencias profesionales, los sueldos y los aspectos legales.

Resumen:

En la actualidad el determinar la importancia que existe entre competencias profesionales, sueldos y sus aspectos legales mediante el estudio de sus interrelaciones, permitan obtener un sistema integral de compensaciones, basado alternativamente con fuentes oficiales potenciales, que proporcionan un panorama mas completo de los sueldos en México.

Palabras clave:

Competencias profesionales, Sueldos, Aspectos legales, Compensaciones, Oficiales.



https://ep00.epimg.net/economia/imagenes/2016/02/04/actualidad/1454580328_522702_1454689187_noticia_nor_mal.jpg

Topic: Compensation and its relationship with professional skills, salaries and legal aspects.

Summary:

At present, determining the importance that exists between professional skills, salaries and their legal aspects through the study of their interrelationships, allows obtaining a comprehensive compensation system, alternatively based on potential official sources, which provide a more complete overview of salaries in Mexico.

Keywords:

Professional skills, Salaries, Legal aspects, Compensation, Officers.



https://ep00.epimg.net/economia/imagenes/2016/02/04/actualidad/1454580328_522702_1454689187_noticia_nor_mal.jpg

Objetivo General

Determinar la importancia que existe entre competencias profesionales, sueldos y sus aspectos legales mediante el estudio de sus interrelaciones que permitan obtener un sistema integral de compensaciones



<https://tse1.mm.bing.net/th?id=OIP.JjzmCQk5xRWUItX1DJ8t3gHaHa&pid=Api&P=0&w=155&h=155>

Objetivo Específico

- Definir las fuentes de las competencias profesionales en México
- Definir las fuentes de información sobre los salarios en México
- Conocer la relación entre salarios y competencias laborales.



<https://ladiferenciaentre.info/wp-content/uploads/2018/04/salario.jpg>

Introducción

Los sueldos se interrelacionan íntimamente con las competencia laborales las cuales describen, en términos de resultados, el conjunto de conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes que se requieren para realizar una actividad en el ámbito laboral, social, gobierno o educativo y es el referente que permite evaluar sus competencias .



<https://icaeamanager.org/wp-content/uploads/2018/08/ventajasEC.png>

Contenido

- Competencias profesionales
 - Criterios de evaluación
 - Desempeño
 - Productos
 - Conocimientos
 - Actitudes/Hábitos/Valores
- Fuentes oficiales de sueldos
 - Información estadística para el futuro académico y laboral de México.

Desarrollo del tema

Competencias profesionales



<https://image.slidesharecdn.com/competenciaswilson-120801164050-phpp01/95/competencias-5-728.jpg?cb=1444660033>

Según **CONOCER (2022)**, una competencia profesional, contribuye a mejorar el desarrollo personal y profesional: convierte a un trabajador en una persona con mayores oportunidades para competir en un mercado laboral exigente y complejo pues cada día son más las empresas del país que requieren trabajadores con experiencias, saberes, habilidades y destrezas certificadas, capaces de cumplir exitosamente con las funciones que se les encomienda.

Desarrollo del tema

¿Qué se obtienen al certificar competencias?

Según CONOCER 2022, se obtiene:

- Reconocimiento de la SEP.
- Mejores salarios.
- Mejores empleos.
- Movilidad laboral.
- Reconocimiento al trabajo.
- Superación personal.



conocer

conocimiento • competitividad • crecimiento

https://www.gob.mx/cms/uploads/article/main_image/62906/conocer.jpg

Desarrollo del tema

¿Qué beneficios tiene una organización al certificar a su personal?

- Ventaja competitiva para la organización.
- Eficacia y eficiencia en los procesos.
- Incremento en sus ingresos y participación en el mercado
- Reducción de las situaciones de riesgo en producción o prestación de servicios.
- Permite crear fidelidad con los clientes.
- Mejora continua de los procesos, productos y servicios.



<https://bloglaboral.garrigues.com/wp-content/uploads/2020/11/BLOG-LABORAL-Competencia-Desleal.jpg>

Desarrollo del tema

FUENTES OFICIALES DE SUELDOS

Según *Observatorio laboral (2022)*, las "Expectativas laborales para el futuro", se sustentan en que la sociedad está cambiando y con ella la estructura del trabajo y las necesidades de las empresas. El ámbito de las nuevas tecnologías, internet y el sector digital concentran gran parte de las nuevas profesiones en las que sí hay empleo.



<https://www.observatoriolaboral.gob.mx/#/>

Desarrollo del tema

El mercado demanda a profesionales con altos conocimientos de nuevas tecnologías, redes sociales y con dotes de comunicación.

En el futuro cercano, no importa la profesión que se estudie, serán muy necesarias las siguientes herramientas para conseguir un mejor empleo:

- Dominio de idiomas
- Conocimientos de Informática y tecnología
- Así como la capacidad de coordinar y gestionar



<https://www.observatoriolaboral.gob.mx/static/estudios-publicaciones/Administrativo.html>

Desarrollo del tema

Estadísticas de carreras profesionales por área

Ingenierías

Carrera	Profesionistas ocupados	Hombres (%)	Mujeres (%)	Ingreso mensual promedio (\$)
Ciencias de la computación	183,895	63.6	36.4	\$12,736
Construcción e ingeniería civil	157,614	90.6	9.4	\$15,555
Electricidad y generación de energía	78,605	91.8	8.2	\$14,465
Electrónica y automatización	84,101	90.5	9.5	\$15,486
Industria de la alimentación	17,430	35.2	64.8	\$11,768
Ingeniería de vehículos de motor, barcos y aeronaves	26,827	99	1	\$10,865

<https://www.observatoriolaboral.gob.mx/static/estudios-publicaciones/Ingenierias.html>

Económico Administrativas

Carrera	Profesionistas ocupados	Hombres (%)	Mujeres (%)	Ingreso mensual promedio (\$)
Administración y gestión de empresas	703,200	50.6	49.4	\$11,784
Contabilidad y fiscalización	523,023	49.8	50.2	\$12,428
Economía	54,880	61.6	38.4	\$14,822
Finanzas, banca y seguros	42,783	67.4	32.6	\$23,985
Mercadotecnia y publicidad	107,960	53.2	46.8	\$11,758
Negocios y administración, programas multidisciplinares o generales	172,911	55.1	44.9	\$13,751
Negocios y comercio	200,765	52.1	47.9	\$15,025

<https://www.observatoriolaboral.gob.mx/static/estudios-publicaciones/Administrativo.html>

BIBLIOGRAFÍA

- CONOCER. (20 de junio de 2022). Obtenido de <https://conocer.gob.mx/>
- Observatorio Laboral. (20 de junio de 2022). Obtenido de <https://www.observatoriolaboral.gob.mx/>