

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO

**Instituto de Ciencias
Económico Administrativas**



- Área Académica: Administración
- Tema: Modelos de diseño organizacional: Modelo diamante
- Profesor(a): Ma. Del Rosario García Velázquez, Tirso Javier Hernández Gracia y Danae Duana Avila
- Periodo: julio – diciembre 2023



<https://shre.ink/HN5G>

Tema

Modelo diamante

Resumen: Los modelos permiten a las empresas comprender su posición competitiva en los mercados globales, abordan dimensiones o factores en donde cada uno de ellos es fundamental para el éxito empresarial.

Palabras Clave: Modelos, empresas, diseño organizacional



<https://i.pinimg.com/236x/ca/36/8c/ca368c7965e45513918268dedc6e023d--variables.jpg>

Theme: Organizational Design Models

Abstract: The models allow companies to understand their competitive position in global markets, address dimensions or factors where each of them is essential for business success.

Keywords: Models, companies, organizational design

Objetivo general

Conocer modelos para el desarrollo organizacional, identificando los componentes que intervienen particularmente en el modelo diamante organizacional de Leavitt, como enfoque de cambio. .

Objetivos específicos

- Conocer los componentes y su importancia en el desarrollo organizacional.
- Analizar los componentes y su importancia en el enfoque de cambio.
- Conocer los elementos del modelo bajo el esquema de sistemas.

Introducción

- En la dinámica empresarial existen acciones que se pueden encontrar en todo negocio y dan pauta para que a través de los modelos y la autoevaluación, se puedan realizar estrategias que conlleve a las empresas a posicionarse en nivel competitivo óptimo, por que, si bien los empresarios pueden elegir algún modelo para implementar estrategias, es indispensable que conozcan los factores que intervienen.

Contenido:

- * Diseño organizacional
- * Modelo diamante de Leavitt
- * Elementos del modelo

El diseño organizacional...

Responde a la introducción de formas organizativas basadas en el diseño de procesos, la estrategia y la gestión por competencias; está conformado con los sistemas y tecnologías de la información.



<https://shre.ink/HUmC>

El diseño organizacional...

```
graph TD; A[El diseño organizacional...] --- B[Permite la eliminación de limitantes en el desempeño de las organizaciones, derivados de la falta de enfoques de proyección y gestión.]; A --- C[Se deben relacionar consistentemente la visión, los objetivos, los planes de acción e indicadores con los procesos clave de la organización a fin de mantener alineados todos los sistemas y funciones hacia un fin común.]
```

Permite la eliminación de limitantes en el desempeño de las organizaciones, derivados de la falta de enfoques de proyección y gestión.

Se deben relacionar consistentemente la visión, los objetivos, los planes de acción e indicadores con los procesos clave de la organización a fin de mantener alineados todos los sistemas y funciones hacia un fin común.

¿Por qué?

Las empresas son un microcosmos

Parte del contexto y realidad, está conformada por grupo de personas en ámbito cerrado y se toma como la totalidad en que se desarrolla o mueve una persona.

Tienen una dinámica especial a su interior, ninguno de los procesos, acciones, estrategias, cultura en otros, se repiten. Nunca en otro contexto, ni siquiera en aquellas rigen por estándares o principios comunes.

¿Qué son los modelos?

Son la base para la generación del diseño organizativo, facilitan la gestión en la empresa.

Factores:

- Objetivos
- Tamaño de la empresa
- Número de trabajadores
- Funciones
- Tipo de procesos
- Vías de información

Es un diseño teórico simplificado de un sistema o de una realidad o fenómeno complejo elaborado para posibilitar su comprensión y estudiar su comportamiento.

¿Para qué sirven?

Como pauta para:



Imitar (1)

<https://shre.ink/HNhd>



Reproducir (2)

<https://shre.ink/HNhT>



Copiar (3)

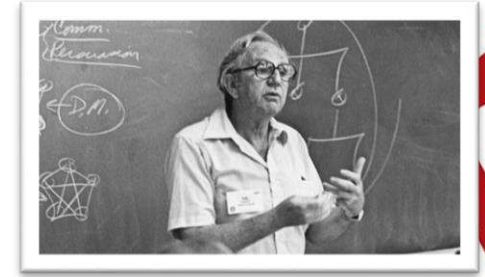
<https://shre.ink/HNwZ>

Modelo Diamante

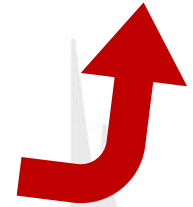
de Leavitt

Modelo diamante

Herramienta que permite identificar los factores de cambio en las empresas, es un sistema que permite ver la funcionalidad y relación entre factores que deben estar asociados. Permite evaluar y desarrollar un plan de acción lo más acercado a la realidad para lograr plenamente la gestión de dicho cambio.



Harold Leavitt



Modelo Diamante organizacional de Leavitt

La esencia de este modelo subyace en la relación sistémica de sus partes y los cambios que ocurren en cada componente.

En el modelo se destacan **4 componentes** o subsistemas relacionados entre sí.

Leavitt, en la década de los sesenta, presentó un modelo conocido como diamante organizacional con una visión propia de lo que constituía la organización

Los procesos y las tareas

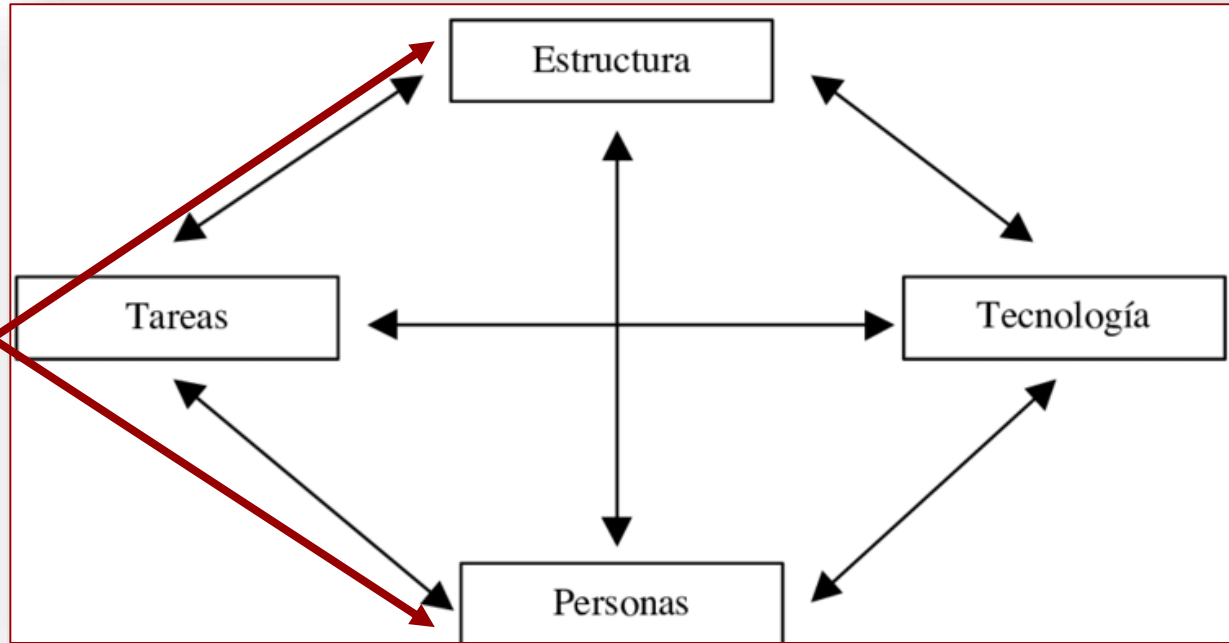
Las personas

La cultura

La tecnología

Modelo Diamante organizacional de Leavitt

Componentes



<https://shre.ink/HN5J>

Modelo Diamante de Leavitt

Esta integrado para la gestión del cambio organizativo, antes de introducir un cambio en uno de los cuatro componentes, hay que evaluar el impacto en los otros buscando siempre un equilibrio adecuado.

Elementos del modelo diamante de Leavitt son:

- **Tareas:** Describe lo que se espera que haga cada persona. ¿Cuál es el trabajo de cada uno de los roles?
- **Personas:** Permite identificar a las personas que se necesitan en su organización, así como los conocimientos y habilidades necesarios para cubrir el puesto y si requieren capacitación?
- **Estructura:** Consiste en cómo está organizada la empresa. Esto incluye cómo se estructuran los departamentos, pero también qué se mide y supervisa, y cómo se toman las decisiones.
- **Tecnología:** Son todas las herramientas, digitales y analógicas, necesarias para que el personal realice sus tareas de manera eficiente y eficaz.

Los elementos de este modelo de agrupan en dos subsistemas:

Social

- Se integra por las personas, sus características físicas y psicológicas, las vinculaciones y relaciones tanto individuales como grupales, y las exigencias organizacionales en la realización de los trabajos.

Técnico

- Se consideran los trabajos que va a desempeñar, la forma en que se dividieron, la coordinación (estructura), los equipos, instalaciones, instrumentos, el medio ambiente físico y tecnología.

Bibliografía

- Daft, R. (2011). *Teoría y diseño organizacional*. México, D.F: Cengage Learning.
- Días, R. (2013). Cultura organizacional: cambios y desafíos. *Revista GPT Gestión de las Personas y Tecnología*, 8-10.
- Salazar, B., & Mendoza, J. (2014). *La obra de Jay Galbraith (1939-2014): diseño organizacional*.
- Vilorio, Orlando, Blanco y Walter (2009). Modelo sistémico de la seguridad de la información de las universidades. *Revista Venezolana de análisis de coyuntura*, 219-240