

## Presentación Editorial

### Editorial

---

“No hay nada más permanente que el cambio” Albert Einstein.

Los cambios se dan sin que nos demos cuenta, ocurren todo el tiempo. Ante esta constante, resulta indiscutible la importancia del capital humano. Las organizaciones se enfrentan a todo tipo de cambios: políticos, económicos, sociales, culturales, tecnológicos, científicos y administrativos, y el capital humano es el encargado de su implementación dentro de la organización. La adaptación a los cambios es inminente ya que de otra forma se corre el riesgo de desaparecer.

Por lo anterior, es importante considerar que el personal necesita comunicación asertiva, motivación, trabajo en equipo y confianza para identificar las problemáticas existentes, pero también los avances.

El personal de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo y la Escuela Superior de Atotonilco de Tula, se caracteriza por el cambio permanente y está completamente seguro, de que, con amor, esfuerzo y disciplina, se pueden lograr las metas propuestas y con ello el deseo de transformar para permanecer.

A t e n t a m e n t e

Sharon Vargas Zamora

---