

Tipos de Liderazgo

Types of leadership

Marisol Maranto Rivera^a, Eloisa Vargas Hernández^b

Abstract:

A good leader is the one that offers efficient results and has a lot to do with the leader's relationship with his team, this is a primary factor that can generate success or failure in the goal to be met. (Weber, 2011), that is why it is reflected in the various leadership styles that have been identified over time and mentioned in this work.

Keywords:

Leadership, Leadership Styles, Leader

Resumen:

Un buen líder es el que ofrece resultados eficientes y tiene mucho que ver la relación que exista del líder con su equipo de trabajo, éste es un factor primordial que puede generar el éxito o fracaso en la meta a cumplir. (Weber, 2011), es por eso que se refleja en los diversos estilos de liderazgo que se han venido identificando con el paso del tiempo y que en este trabajo se mencionan.

Desde hace varias décadas el término liderazgo ha venido generando diversas formas de manejar a las personas dentro de un grupo en el cual se encuentran diversas ideologías, formas de ser, de pensar, de actuar y sobre todo de trabajar y de acuerdo a las metas u objetivos que se plantean hace que los equipos evolucionen de una manera favorable, tomando como referente que "Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos", (Chiavenato, 2008), con esto podemos decir que un líder dirige las actividades laborales de los miembros de un grupo y de influir en ellas involucrando a los integrantes de un equipo.

Un buen líder es el que ofrece resultados eficientes y tiene mucho que ver la relación que exista del líder con su equipo de trabajo, éste es un factor primordial que puede generar el éxito o fracaso en la meta a cumplir. (Weber, 2011)

Cuando ya se tiene establecida la autoridad y la responsabilidad del líder, éste trabajará para cumplir las metas es por ello que existen diversos estilos o tipos de liderazgo mencionados por algunos autores como: Max Weber, Max Well, Goleman entre otros. Se muestran en el siguiente organizador gráfico:

Palabras Clave:

Paradigma, paradigma del liderazgo, teoría, liderazgo, líder y seguidores

^a Marisol Maranto Rivera, Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, Email: eloisa_vargas6762@uaeh.edu.mx

^b Eloísa Vargas Hernández, Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, Email: marisol_maranto@uaeh.edu.mx



Referencias

- [1] Gestión.org. (s.f.). Obtenido de <https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>
- [2] Los Recursos Humanos.com. (s.f.). Obtenido de <https://www.losrecursoshumanos.com/los-10-estilos-de-liderazgo-mas-frecuentes-en-las-organizaciones/>
- [3] Reanda, J. (s.f.). Sutori. Obtenido de Los Diferentes Tipos de Liderazgo: <https://www.sutori.com/story/los-diferentes-tipos-de-liderazgo--5Y1eXymGhLziMEpuKxq4NPnw>
- [4] Goleman, D. (2005). Liderazgo que obtiene resultados. Harvard Business Review, 11, 109-122
- [5] Weber, M. (12 de diciembre de 2013). Gestiópolis. Obtenido de Liderazgo, poder, autoridad y empatía según Max Weber: <https://www.gestiopolis.com/liderazgo-poder-autoridad-y-empatia-segun-max-weber/>