

## Tipos de lideres

## Type of leaders

*Lidia Cortés-Cortés<sup>a</sup>*

---

### Abstract:

The leader comes from the English Leader. This person has the facility to convince a group of human beings through his charisma, loyalty, but above all through his work ideals; being able to solve the problems that confront him. Committed to people because he is the one who guides them by influencing them, being transparent in his form of communication, sincere and, above all, telling the truth.

### Keywords:

*Leader, leadership*

---

### Resumen:

El líder proviene del inglés Leader. Esta persona tiene la facilidad de convencer a un grupo de seres humanos por medio de su carisma, lealtad, pero sobre todo por sus ideales de trabajo; siendo capaz de resolver los problemas que se le enfrentan. Comprometido con las personas porque es quien guía influyendo en ellos, siendo transparente en su forma de comunicación, sincero y sobre todo decir la verdad.

### Palabras Clave:

*Líder, liderazgo*

---

## Introducción

El líder es aquella persona que guía o influye a otras personas o a un grupo de personas, quienes lo reconocen como tal.

Donde su conducta, lealtad y poder logra incentivar a los miembros del grupo para que trabajen en conjunto, logrando los objetivos comunes de la organización.

Bien sabemos que el líder es muy visionario sobre las acciones que pueden suceden en el futuro, contagiando sus ideas al grupo de personas, identificándose con la multitud con responsabilidad para alcanzar la meta propuesta.

---

<sup>a</sup>Lidia Cortés Cortés, Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, Escuela Preparatoria Número 4, <https://orcid.org/0000-0002-5881-3835>,  
Email: [lidia\\_cortes6585@uaeh.edu.mx](mailto:lidia_cortes6585@uaeh.edu.mx)



Figure 1. Tipos de líderes más comunes

El líder es aquella persona que adquiere poder sobre las personas que le rodean, siendo legítimo y responsable frente a las dificultades.

El poder que tiene puede ser heredado por su descendencia o bien por su reinado, este ser humano debe ser entusiasta con sus colaboradores de equipo para que crean en él y depositen su confianza.

## Referencias

- [1] Goleman, D. (2005). Liderazgo que obtiene resultados. *Harvard Business Review*: 11, 109-122
- [2] Hernández, V. (12 de Julio de 2013). Gestiópolis. Obtenido de Liderazgo, poder, autoridad y empatía según Max Weber:1-10
- [3] Robert N. Lussier, C. F. (2011). Teoría, Aplicación y Desarrollo de Habilidades. México: Cengage: 2-67.