

## Los cambios en liderazgo

### Changes in leadership

Jorge Zuno-Silva <sup>a</sup>, Martín Ortiz-Domínguez <sup>b</sup>, Yira Muñoz-Sánchez <sup>c</sup>, José S. Pacheco-Cedeño <sup>d</sup>, Carlos Borja-Soto <sup>e</sup>, José L. Rodríguez Muñoz <sup>f</sup>



En este libro, el autor, además de reafirmar los puntos clave para un liderazgo efectivo, abarca 11 acciones de cambio que todo líder debe realizar, no solamente para mantener un rumbo de resultados y éxitos si no para lograr metas que los tiempos actuales exigen. Señala que son una serie de momentos que permite adelantarse a las circunstancias que marcan el ritmo de trabajo tanto personal como de equipo. En esta lectura, el autor aborda de una manera sencilla y clara, con vivencias personales e historias reales de personas que han enfrentado para superar sus problemas personales y laborales, aterrizando con una reflexión de cada uno de los cambios que plantea para que el líder este actualizado y no seguir con una inercia o visión de líder que no está acorde a los cambios sociales, técnicos y de manejo de datos que se tiene en la actualidad. Quizás, un buen ejemplo es todo lo vivido con el problema de salud de la pandemia por el Covid-19, ante estas circunstancias, los líderes tuvieron que adaptar, innovar y adecuar las formas de trabajo a distancia o no presencial, y siempre enfocada a resultados, ante esto, el autor señala muy atinadamente en su Capítulo 8: De la Dirección a la Conexión – El Cambio en las Comunicaciones como poder impactar en su equipo de trabajo a través de una conexión por videoconferencia. Este libro sería una buena herramienta para estudiantes y egresados para que puedan usarlo en su vida laboral.

### Referencia

John C. Maxwell (2019). “Los Cambios en Liderazgo (Los Once Cambios Esenciales que Todo Líder Debe Abrazar)”, Editorial: Grupo Nelson

<sup>a</sup> Autor de Correspondencia, Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, Lic. en Ing. Mecánica, ESCS, <https://orcid.org/0000-0002-1997-5399>, Email: [jorge\\_zuno@uaeh.edu.mx](mailto:jorge_zuno@uaeh.edu.mx)

<sup>b</sup> Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, Lic. en Ing. Mecánica, ESCS, <https://orcid.org/0000-0003-4475-9804> Email: [martin\\_ortiz@uaeh.edu.mx](mailto:martin_ortiz@uaeh.edu.mx)

<sup>c</sup> Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, Lic. en Ing. Mecánica, ESCS, <https://orcid.org/0000-0002-4876-2747>, Email: [yira@uaeh.edu.mx](mailto:yira@uaeh.edu.mx)

<sup>d</sup> Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, Lic. en Ing. Mecánica, ESCS, <https://orcid.org/0000-0002-3400-518X>, Email: [sergio\\_pacheco@uaeh.edu.mx](mailto:sergio_pacheco@uaeh.edu.mx)

<sup>e</sup> Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, Lic. en Ing. Mecánica, ESCS, <https://orcid.org/0000-0003-3385-8348> Email: [carlos\\_borja@uaeh.edu.mx](mailto:carlos_borja@uaeh.edu.mx)

<sup>f</sup> Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, Lic. en Ing. Mecánica, ESCS, <https://orcid.org/0000-0002-4108-9414> Email: [jose\\_rodriguez@uaeh.edu.mx](mailto:jose_rodriguez@uaeh.edu.mx)