

Estilos de Liderazgo de Daniel Goleman

Daniel Goleman's Leadership Styles

Danna G. Calderón-Ramírez^a, Grecia S. Alaniz-Lara^b, Mauro Z. Rojo-Luna^c

Abstract:

This work explores the topic of leadership and its multiple forms bibliographically. It focuses on the innovative work of renowned psychologist Daniel Goleman, who has identified six different types of leadership: coercive or authoritarian, democratic, affiliative, visionary or guiding, helmsman, and coach. These are addressed in a general way in the following infographic. The following infographic will broadly discuss the different leadership styles in various situations to determine the best results. This document is recommended reading for anyone interested in the art and science of leadership.

Keywords:

Affiliative, coercive, democratic, leadership, visionary

Resumen:

El presente trabajo explora el tema de liderazgo y sus múltiples formas bibliográficamente. Se centra en el trabajo innovador del reconocido psicólogo Daniel Goleman, quien ha identificado seis tipos distintos de liderazgo: coercitivo o autoritario, demócrata, afiliativo, visionario u orientador, timonel y entrenador. Mismos que se abordan a manera general en la siguiente infografía. En la siguiente infografía se hablará a grandes rasgos sobre los diferentes estilos de liderazgo en diversas situaciones para determinar los mejores resultados. Este documento es una lectura recomendada para cualquier persona interesada en el arte y la ciencia del liderazgo.

Palabras Clave:

Afliativo, coercitivo, democrático, liderazgo, visionario

Introducción

Al preguntarse, ¿Qué hace a un líder efectivo? Se tiene como dato interesante sobre el liderazgo es que no existe un único estilo que sea efectivo en todas las situaciones. En cambio, los líderes efectivos son capaces de adaptar su estilo de liderazgo a las necesidades de su equipo y a las demandas de la situación.

Daniel Goleman, un psicólogo y autor conocido por su trabajo en el campo de la inteligencia emocional, ha desarrollado una clasificación de los tipos de liderazgo que ayudan a entender mejor cómo los líderes pueden influir en sus seguidores y lograr los objetivos de la organización. Según Goleman, existen 6 tipos de liderazgo. Cada uno de estos estilos tiene sus propias

características y puede ser más adecuado para ciertas situaciones o tipos de organizaciones.

En términos más simples, la forma en que un líder trabaja puede afectar la motivación y productividad de los miembros de su equipo, así como la atmósfera general de la organización. Los líderes pueden eliminar o exagerar los obstáculos que impiden a los empleados alcanzar los objetivos de la organización. Una fuente de estrés laboral son las limitaciones organizativas, y los líderes pueden influir en el grado de estas limitaciones ayudando a los empleados o creando demandas adicionales. Por lo tanto, la inteligencia emocional de un líder podría ser un factor importante en su capacidad para liderar con éxito.

^a Autor de Correspondencia, Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, <https://orcid.org/0009-0003-4936-266X>, Email: ca477624@uaeh.edu.mx

^b Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, <https://orcid.org/0009-0002-0292-4437>, Email: al406266@uaeh.edu.mx

^c Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, <https://orcid.org/0009-0003-9877-3764>, Email: ro476861@uaeh.edu.mx

AL NO CONOCER TU TIPO DE LIDERAZGO IDEAL PODRIAS DEJAR PASAR ALGUNAS OPORTUNIDADES

¿Qué es?

El liderazgo es el proceso de influir en otros para lograr un objetivo común. Un líder es alguien que guía y dirige a un grupo de personas hacia un objetivo compartido. Autor anónimo. (s.f.).

Tipos de liderazgo según Daniel Goleman

Coercitivo o autoritario:

Se basa en dar órdenes y esperar que sean seguidas sin cuestionamientos.

Coleman, D. (2017)



Democrático:

Se enfoca en escuchar las opiniones de los miembros del equipo y tomar decisiones juntos.

Rodríguez Nova, A. M. (2014).



Afiliativo:

Se enfoca en crear lazos fuertes entre los miembros del equipo y fomentar un ambiente de trabajo positivo.

Coleman, D. (2017)



Visionario u orientativo:

Se enfoca en motivar a los miembros del equipo compartiendo con ellos una visión clara del futuro.

Coleman, D. (2017)



Timonel:

Se enfoca en que el líder da ejemplo con su propia conducta para motivar a su equipo a alcanzar altos niveles de desempeño.

Coleman, D. (2017)

Coach:

Se basa en ayudar a los miembros del equipo a desarrollar sus habilidades y alcanzar su potencial.

Coleman, D. (2017)

1. Coleman, D., Boyatzis, R., Moake, A. (2017). El líder resonante crea más. El poder de la inteligencia emocional. <https://guiclocattaneo.com/wp-content/uploads/2019/02/Resumen-El-poder-de-la-inteligencia-emocional-El-lider-resonante-crea-mas.pdf>
2. Autor anónimo. (s.f.). Diferencias entre autoridad y liderazgo. El Mundo Infinito. <https://elmundoinfinito.com/diferencias-autoridad-liderazgo/>
3. Rodríguez Nova, A. M. (2014). Liderazgo y clima laboral. Universidad Militar Nueva Granada. Colombia. <https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/110654/13312/LIDERAZGO%20Y%20CLIMA%20LABORAL.pdf?sequence=1>
4. Drzewiecka, M. y Roczniowska, M. (2018). La relación entre los estilos de liderazgo percibidos y las limitaciones organizacionales: un estudio empírico en la tipología de Goleman. Revista Europea de Psicología Aplicada / Revue Européenne de Psychologie Appliquée, 68 (4-5), 161-169. <https://doi.org/10.1016/j.erap.2018.08.002>

IMAGENES

1. Liderazgo-íconos gratis de personas. (s. f.). Flaticon. <https://cdn-icons-png.flaticon.com/512/860/860417.png>
2. Liderazgo-íconos gratis de negocio. (s. f.). Flaticon. <https://cdn-icons-png.flaticon.com/512/860/860430.png>
3. Liderazgo - Iconos gratis de negocios y finanzas. (s. f.). Flaticon. <https://cdn-icons-png.flaticon.com/512/3310/3310136.png>
4. Liderazgo - Iconos gratis de redes. (s. f.). Flaticon. <https://cdn-icons-png.flaticon.com/512/2063/2063429.png>

Conclusión

Llegamos a la conclusión que el liderazgo en las organizaciones es de suma importancia, ya que es el impulsor, sus tareas no son fáciles, debe generar comunicación e integración, debe cumplir con habilidades que lo guían hacia la toma de decisiones para lograr los objetivos planteados. Analizando los tipos, el liderazgo es un tema que siempre ha sido debatido, sin embargo, nosotros podemos decir que el líder no importa si nace o se hace siempre y cuando cumpla con las características mencionadas

Referencias

- [1] Goleman, D., Boyatzis, R., & McKee, A. (2016). El líder resonante crea más. El poder de la inteligencia emocional. Penguin Random House Grupo Editorial España.
- [2] El mundo infinito. (2023). Diferencias entre autoridad y liderazgo. <https://elmundoinfinito.com/diferencias-autoridad-liderazgo/>
- [3] Rodríguez Nova, A. M. (2014). Liderazgo y clima laboral. Universidad Militar Nueva Granada. Colombia. <https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/13312/LIDERAZGO%20Y%20CLIMA%20LABORAL.pdf?sequence=1>
- [4] Drzewiecka, M. & Roczniowska, M. (2018). La relación entre los estilos de liderazgo percibidos y las limitaciones organizacionales: un estudio empírico en la tipología de Goleman. Revista Europea de Psicología Aplicada / Revue Européenne de Psychologie Appliquée, 68 (4-5), 161–169. <https://doi.org/10.1016/j.erap.2018.08.002>
- [5] *Liderazgo-iconos gratis de personas*. (s. f.). Flaticon. <https://cdn-icons-png.flaticon.com/512/860/860417.png>
- [6] *Liderazgo-iconos gratis de negocio*. (s. f.). Flaticon. <https://cdn-icons-png.flaticon.com/512/860/860430.png>
- [7] *Liderazgo - Iconos gratis de negocios y finanzas*. (s. f.). Flaticon. <https://cdn-icons-png.flaticon.com/512/3310/3310136.png>
- [8] *Liderazgo - Iconos gratis de redes*. (s. f.). Flaticon. <https://cdn-icons-png.flaticon.com/512/2063/2063429.png>
- [9] (FONDO) *Banner abstracto con diseño de baja poli 0401 vector gratuito*. (s. f.). <https://es.vecteezy.com>. <https://es.vecteezy.com/artefactorial/694538-banner-abstracto-con-diseno-de-baja-poli-0401>