

Liderazgo en las Organizaciones

Leadership in organizations

Aglae Vázquez-Damaso ^a, Jennifer G. López-Mendoza ^b

Abstract:

The following infographic addresses the topic of leadership, highlighting its importance as an essential tool for coordinating human behavior and facilitating the achievement of goals and objectives through effective processes. Different types of leadership are presented, each with its own distinctive characteristics and particular approaches, starting with automatic leadership, in which tasks are determined without allowing discussions or initiatives; democratic leadership, which assigns tasks by encouraging discussion and participation of team members; liberal leadership, in which total freedom is granted to act according to their preferences and criteria; authoritarian leadership, characterized by giving directive orders and strict supervision of compliance; and charismatic leadership, which focuses on motivating and inspiring staff to achieve organizational goals.

In addition, various leadership models are explored. On the one hand, the trait approach focuses on the personal characteristics that define a leader, while the behavioral approach focuses on people's actions and behaviors. The contingency approach suggests that leadership is indispensable and may vary according to circumstances and situations, and the emergent approach, which addresses both transformational and transactional leadership, highlighting its goal of changing and improving the organization.

Keywords:

Leadership, motivation, objective, order, organization.

Resumen:

La siguiente infografía aborda el tema del liderazgo, destacando su importancia como una herramienta esencial para coordinar el comportamiento humano y facilitar el logro de metas y objetivos a través de procesos efectivos. Se presentan diferentes tipos de liderazgo, cada uno con sus propias características distintivas y enfoques particulares, iniciando con el liderazgo automático, en el cual se determinan las tareas sin permitir discusiones ni iniciativas; el liderazgo democrático, que asigna las tareas fomentando el debate y la participación de los miembros del equipo; el liderazgo liberal, en el cual se otorga total libertad para actuar según sus preferencias y criterios; el liderazgo autoritario, caracterizado por dar órdenes directivas y supervisión rigurosa de su cumplimiento; y el liderazgo carismático, que se centra en motivar e inspirar al personal para alcanzar los objetivos organizacionales.

Además, se exploran diversos modelos de liderazgo. Por un lado, el enfoque de los rasgos que se centra en las características personales que definen a un líder, mientras que el enfoque de comportamiento se centra en las acciones y conductas de las personas. El enfoque de contingencia sugiere que el liderazgo es indispensable y puede variar según las circunstancias y situaciones, y el enfoque emergente, que aborda tanto el liderazgo transformacional como el transaccional, destacando su objetivo de cambiar y mejorar la organización.

Palabras Clave:

Liderazgo, motivación, objetivos, ordenes, organización.

^a Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo | Escuela Superior de Tepeji del Río | Tepeji del Río de Ocampo-Hidalgo | México, <https://orcid.org/0009-0003-79-04-8970>, Email: va489694@uaeh.edu.mx

^b Autor de Correspondencia, Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo | Escuela Superior de Tepeji del Río | Tepeji del Río de Ocampo-Hidalgo | México, <https://orcid.org/0009-0005-1882-5603>, Email: lo452895@uaeh.edu.mx

Introducción

Las organizaciones, en su constante búsqueda de evolución y crecimiento, se basan en un conjunto de estándares que guían su camino. En este contexto, el liderazgo desempeña un papel crucial en el éxito de cualquier organización, ya que un liderazgo eficaz no solo impulsa la innovación y el crecimiento, sino que también fomenta una cultura laboral positiva. Los líderes son responsables de establecer la visión de la empresa, marcar la dirección a seguir y guiar a los empleados para alcanzar los objetivos establecidos.

Más allá de una simple habilidad, el liderazgo se configura como una filosofía que permea la organización, impregnando su misión, visión, valores y objetivos, lo define como "la capacidad de influir y guiar a los individuos hacia el logro de objetivos comunes", una tarea que requiere de un conjunto de competencias específicas. [1].

El estudio del liderazgo ha sido objeto de análisis por parte de diversas disciplinas, desde la psicología hasta la administración y la sociología. En el ámbito empresarial actual, el liderazgo efectivo se reconoce como un factor determinante para el éxito. A través de diferentes enfoques y estilos, los líderes tienen la capacidad de moldear la cultura organizacional, motivar a los equipos y orientar el rumbo estratégico de las empresas.

Smith (2019) define el liderazgo como "un proceso de influencia social", donde un individuo o grupo guía a otros hacia el logro de metas comunes. Las cualidades que distinguen a un buen líder incluyen visión, integridad, habilidades de comunicación y capacidad para tomar decisiones acertadas. Su rol fundamental es inspirar confianza, fomentar el trabajo en equipo y ayudar a los miembros del equipo a alcanzar su máximo potencial. [2]

Un liderazgo eficaz va más allá de la mera gestión de tareas. Se trata de crear un ambiente de trabajo positivo que impulse la innovación, la creatividad y el crecimiento. Los líderes que actúan como asesores y mentores, brindando apoyo y orientación a sus colaboradores, generan un clima de confianza y desarrollo profesional. Esto, a su vez, se traduce en una mayor satisfacción y retención del talento humano.

LIDERAZGO EN LAS ORGANIZACIONES

DEFINICIÓN

EL LIDERAZGO SE CONSIDERA UNA HERRAMIENTA PARA COORDINAR EL COMPORTAMIENTO DE LOS RECURSOS HUMANOS Y LAS ACTIVIDADES DENTRO DE UNA ORGANIZACIÓN.
(Rosa Sánchez, Flores Garay, & Gutiérrez Suárez, 2019)

EL LIDERAZGO FACILITA EL DESARROLLO DE PROCESOS QUE AUMENTAN LA CONCIENCIA Y MOTIVACIÓN DE LAS PERSONAS PARA LOGRAR METAS Y OBJETIVOS ORGANIZACIONALES.
(Rosa Sánchez, Flores Garay, & Gutiérrez Suárez, 2019)

EL LIDERAZGO CONVOCA PROMUEVE ALIENTA MOTIVA EVALUA ORGANIZACIONES
(Navarrete Fonseca, Pazmiño Cano, Garafalo Untuña, & Baraja Mena, 2023)

TIPOS DE LIDERAZGO

LIDERAZGO AUTOMÁTICO: EL LÍDER DETERMINABA LAS TAREAS SIN PERMITIR DISCUSIONES NI INICIATIVAS.

LIDERAZGO LIBERAL: SE LE DA TOTAL LIBERTAD PARA TRABAJAR SEGÚN LAS PREFERENCIAS, SIN RESTRICCIONES.

LIDERAZGO DEMOCRÁTICO: EL LÍDER ASIGNA LAS TAREAS BASÁNDOSE EN EL DEBATE, TENIENDO EN CUENTA LAS OPINIONES, FOMENTANDO LA AUTONOMÍA PERO SIN IMPONERLA.
(Navarrete Fonseca, Pazmiño Cano, Garafalo Untuña, & Baraja Mena, 2023)

LIDERAZGO AUTORITARIO: "SE CARACTERIZA POR DAR ÓRDENES Y SUPERVISAR EL CABAL CUMPLIMIENTO DE LAS MISMAS"

LIDERAZGO CARISMÁTICO: "IMPLICA EL JUEGO DE LA MOTIVACIÓN, DONDE SE ACTÚA COMO ANIMADOR, IMPULSOR E INSPIRADOR".
(Geraldó Campos, Mera Sánchez, & Rocha Pérez, 2020)

MODELOS DE LIDERAZGO

ENFOQUE DE LOS RASGOS: "SE CENTRA EN IDENTIFICAR LAS CARACTERÍSTICAS PERSONALES DE UN LÍDER"

ENFOQUE DE COMPORTAMIENTO: SE CENTRA EN LA CONDUCTA DE LAS PERSONAS QUE SON LÍDERES Y DE LAS QUE NO LO SON.

ENFOQUE DE CONTINGENCIA: SUGIERE QUE SE NECESITA LIDERAZGO EN CADA MOMENTO Y SITUACIÓN.

ENFOQUE EMERGENTE: SE REFIERE AL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL Y TRANSACCIONAL. ESTOS OCURREN CUANDO UN LÍDER RECIBE ALGO QUE CAMBIA A LAS PERSONAS QUE LO SIGUEN Y GENERA COMPROMISO ENTRE ELLAS.
(Geraldó Campos, Mera Sánchez, & Rocha Pérez, 2020)

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Rosa Sánchez, A., Flores Garay, A., & Gutiérrez Suárez, C. (2019). Liderazgo organizacional como elemento clave para la dirección estratégica. *ABR: Revista de Investigación, Administración e Ingeniería*, 7(2), 62-67. doi:https://doi.org/10.15649/2346030X.543
- Navarrete Fonseca, M., Pazmiño Cano, G., Garafalo Untuña, V., & Baraja Mena, W. (2023). Liderazgo en las organizaciones virtuales: descubriendo hallazgos. *SUMMA: Revista Disciplinaria En Ciencias económicas y Sociales*, 5(1), 1-10. wfr: https://doi.org/10.15649/2346030X.543
- Geraldó Campos, L. A., Mera Sánchez, A. R., & Rocha Pérez, E. (2020). Importancia de los estilos de liderazgo: un abordaje de revisión teórica. 10(4), 156-174. doi:https://doi.org/10.17162/an.v10i4.501

Derechos de plantilla e imágenes: Canva

Figura 1. Plantilla e imágenes derecho de CANVAS.

Referencias

- [1] Navarrete Fonseca, M., Pazmiño Cano, G., Garófalo Untuña, V., & Baraja Mena, W. (2023). Liderazgo en las organizaciones virtuales: descubriendo hallazgos. *SUMMA. Revista Disciplinaria En Ciencias económicas Y Sociales*, 5(1), 1-10. url:<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=9046890>
- [2] Anzorena, O. (2019). Líder- Coach: Un modelo para el Liderazgo y el Coaching organizacional. Buenos Aires: Granica.url:https://books.google.es/books?id=ed6LDwAAQB-AJ&pg=PT14&ots=_IDMXZDdA6&dq=liderazgo%20organizacional&lr&hl=es&pg=PT14#v=onepage&q=liderazgo%20organizacional
- [3] Rozo Sánchez, A., Flórez Garay, A., & Gutiérrez Suárez, C. (2019). Liderazgo organizacional como elemento clave para la dirección estratégica. *AiBi Revista de investigación, administración e ingeniería*, 7(2), 62-67. doi:<https://doi.org/10.15649/2346030X>.
- [4] Geraldo Campos, L. A., Mera Sánchez, A. R., & Rocha Perez, E. (2020). Importancia de los estilos de liderazgo: un abordaje de revisión teórica. 10(4), 156-174. doi:<https://doi.org/10.17162/au.v10i4.501>.