

Influencia del clima laboral en el comportamiento organizacional

Influence of the work environment on organizational behavior

Mariana L. Calzadilla-Santana ^a, Andrea Tovar-Olvera ^b

Abstract:

The infographic highlights the importance of the work environment in organizational behavior, emphasizing how workplace conditions affect employee productivity, satisfaction, and motivation. Key factors such as internal communication, leadership, recognition, and emotional well-being are explored, showing how they influence both individual and collective performance within an organization. Additionally, it presents how a positive work environment fosters cooperation and commitment, while a negative one can lead to high turnover, stress, and demotivation. The infographic concludes that a healthy work environment is essential for the sustained success of any organization.

Keywords:

Organizational Climate, leadership, motivation.

Resumen:

La infografía destaca la importancia del clima laboral en el comportamiento organizacional, subrayando cómo las condiciones laborales afectan la productividad, la satisfacción y la motivación de los empleados. Se exploran factores clave como la comunicación interna, el liderazgo, el reconocimiento y el bienestar emocional, y cómo estos influyen en el desempeño individual y colectivo dentro de una organización. Asimismo, se presenta cómo un clima laboral positivo fomenta la cooperación y el compromiso, mientras que un ambiente desfavorable puede generar altos niveles de rotación, estrés y desmotivación. La infografía concluye que un buen clima laboral es esencial para el éxito sostenido de cualquier organización.

Palabras Clave:

Clima organizacional, liderazgo, motivación.

Síntesis

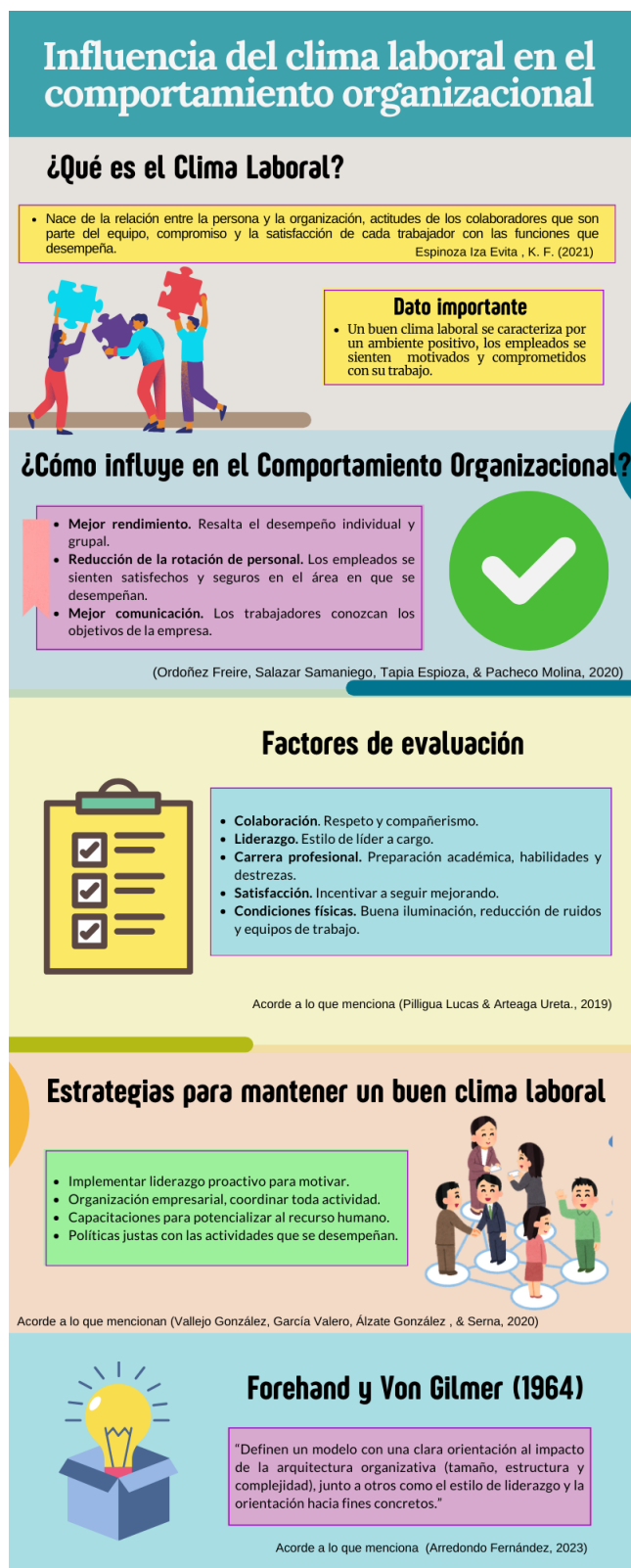
El clima laboral impacta significativamente en el comportamiento organizacional.

Nuestro estudio analiza cómo un clima positivo fomenta productividad, motivación y compromiso, mientras que un clima negativo genera estrés y rotación. La comunicación, liderazgo y reconocimiento son fundamentales para un clima laboral saludable.

(García Rubiano, Vesga Rodríguez, & Gómez Rada, 2020).

^a Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo | Escuela Superior Tepeji del Río | Tepeji del Río de Ocampo-Hidalgo | México, <https://orcid.org/0009-0007-3623-2312>, Email: ca498089@uaeh.edu.mx

^b Autor de Correspondencia, Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo | Escuela Superior Tepeji del Río | Tepeji del Río de Ocampo-Hidalgo | México, <https://orcid.org/0009-0006-5417-6433>, Email: to490167@uaeh.edu.mx



Referencias

- [1] Arredondo Fernández, K. Y. (Febrero de 2023). Clima Laboral y su relación con el desempeño de los trabajadores en las organizaciones. Obtenido de <https://ru.dgb.unam.mx/bitstream/20.500.14330/TES01000838509/3/0838509.pdf>
- [2] Espinoza Iza Evita, K. F. (2021). *Clima Laboral y su efecto en el Desempeño Laboral de los colaboradores del área comercial de una Entidad Financiera, Perú 2021*. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/70381/Espinoza_IEKF-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- [3] García Rubiano, M., Vesga Rodríguez, J. J., & Gómez Rada, C. A. (Enero de 2020). *Clima organizacional: teoría y práctica*. Obtenido de DOI:10.14718/9789585133396.2020
- [4] Ordoñez Freire, D. T., Salazar Samaniego, J. E., Tapia Espinoza, N. J., & Pacheco Molina, A. M. (20 de Diciembre de 2020). *Influencia del clima y la satisfacción laboral en el desempeño del talento humano de las empresas comercializadoras*. Obtenido de <https://doi.org/10.33386/593dp.2020.6-1.437>
- [5] Pilligua Lucas, C. F., & Arteaga Ureta., F. M. (Aprobado el 29 de Mayo de 2019). *El clima laboral como factor clave en el rendimiento productivo de las empresas. estudio caso: Hardepex Cía. Ltda.* Obtenido de <https://www.redalyc.org/journal/4096/409659500007/409659500007.pdf>
- [6] Vallejo González, D. M., García Valero, J. A., Álzate González, I. M., & Serna, M. A. (Diciembre de 2020). *Diseño de estrategias de mejora en el clima organizacional de los empleados en la empresa*. Obtenido de <https://repository.unad.edu.co/jspui/bitstream/10596/38728/1/dmvallejog.pdf>

Figura 1. Plantilla e imágenes derecho de CANVAS.