

Reclutamiento 2.0

Recruitment 2.0

Montserrat Pérez García¹, Verónica Nayeli Morales García²,

Abstract /

The recruitment and selection of personnel is in constant evolution and we must consider using technology (ICT) and social networks to have a competitive and remarkable advantage.

The companies have gone through a series of problems in their different areas, especially the Human Resources department, which generates certain costs during the recruitment and selection process, unnecessary costs for the organization due to poor personnel selection and misuse of time, because in many occasions people confirm their attendance at job interviews or to show up to work and when the date and time are not reached, making all the process achieved with that person is time and money lost both for the company and for recruiters, this is where recruitment 2.0 should be applied.

Keywords:

Recruitment, Selection, Human Resources, Technology, Social Networks, Time.

Resumen

El reclutamiento y selección de personal está en una constante evolución y debemos considerar hacer uso de la tecnología (TICS) y redes sociales, para tener una ventaja competitiva y notable.

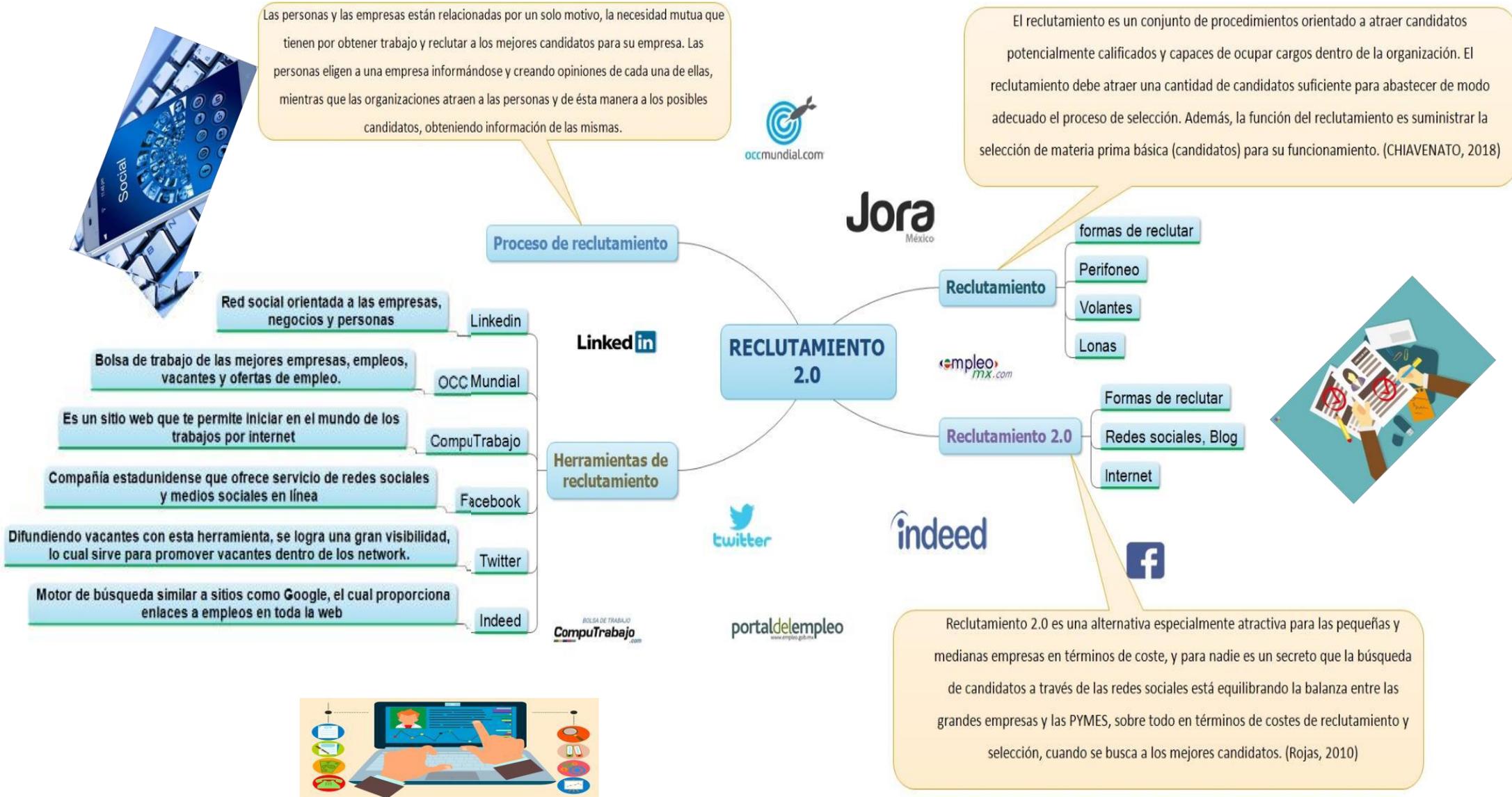
Las empresas han pasado por una serie de problemáticas en sus diferentes áreas, en especial el departamento de Recursos Humanos, el cual genera ciertos costos durante el proceso de reclutamiento y selección, costos innecesarios para la organización por la mala elección de personal y el mal uso de tiempo, pues en muchas ocasiones las personas confirman su asistencia a entrevistas de trabajo o a presentarse a laborar y cuando se llega la fecha y hora no llegan, haciendo que todo el proceso logrado con esa persona sea tiempo y dinero perdido tanto para la empresa como para los reclutadores, es aquí donde se debe aplicar el reclutamiento 2.0

Palabras Clave:

Reclutamiento, Selección, Recursos Humanos, Tecnología, Redes Sociales, Tiempo.

¹ Estudiante de 8vo. Semestre de la Lic. Administración, Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, Escuela Superior Tepeji. pe276374@uaeh.edu.mx

² Estudiante de 8vo. Semestre de la Lic. Administración, Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, Escuela Superior Tepeji.



Referencias

- (2014). Obtenido de Gimeno:
<https://repositorio.unican.es/xmlui/bitstream/handle/10902/9681/SAIZBRINGASCLAUDI A.pdf?sequence=1>
- Accióntrabajo*. (12 de Noviembre de 2018). Obtenido de <https://acciontrabajo.com.mx/>
- B, W., Jr., W., & Keith, D. (2008). *Administracion de los recursos humanos*. México: McGraw Hill.
- B., M. s. (2018). *Técnicas de Reclutamiento y selección de personal*. Obtenido de <https://books.google.com.mx/books?id=6kW BAAAQBAJ&pg=PA7&dq=que+es+el+tiempo+en+reclutamiento&hl=es&sa=X&ved=0ahUK Ewjh1cfPgMDeAhVEG6wKHZMmBcQQ6AEIK TAA#v=onepage&q=que%20es%20el%20tiempo%20en%20reclutamiento&f=false>
- Bringas, C. S. (26 de Agosto de 2016). *Reclutamiento 2.0*. Obtenido de <https://repositorio.unican.es/xmlui/bitstream/handle/10902/9681/SAIZBRINGASCLAUDI A.pdf?sequence=1>
- Bringas, C. S. (26 de Agosto de 2016). *Reclutamiento 2.0*. Obtenido de <https://repositorio.unican.es/xmlui/bitstream/handle/10902/9681/SAIZBRINGASCLAUDI A.pdf?sequence=1>
- CHIAVENATO. (24 de 10 de 2018). *CHIAVENATO*. Obtenido de <http://www.utntyh.com/wp-content/uploads/2009/09/RESUMEN-UNIDAD-5-CHIAVENATO.pdf>
- Chiavenato, I. (2007). *Administración de Recursos Humanos: El capital humano de las organizaciones*. McGraw-Hill Interamericana.
- Colegio Oficial de León*. (24 de 10 de 2018). Obtenido de <http://www.trabajosocialleon.org/perfilprofesional.php>
- Concepto de*. (1 de 2018). Obtenido de <https://concepto.de/reclutamiento/#ixzz5Ut43cd60>
- Empleo MX.com*. (12 de Noviembre de 2018). Obtenido de http://www.empleomx.com/empresas/que_es.php
- Indeed*. (12 de Noviembre de 2018). Obtenido de <https://www.indeed.com.mx/>
- Ltd, J. S. (2018). *Jora México*. Obtenido de <https://mx.jora.com/cms/quienes-somos>
- Monografias.com*. (2012). Obtenido de <https://www.monografias.com/trabajos38/aadministración-tiempo/administración-tiempo.shtml>
- NominaPRO*. (22 de 10 de 2018). Obtenido de <https://www.nominapro.mx/blog/reclutamiento-2-0/>
- Perfil laboral*. (Noviembre de 2018). Obtenido de <http://www.ara.mil.ar/archivos/Docs/Perfil%20Profesional.pdf>