

Importancia del liderazgo y su influencia en el personal para el cumplimiento de objetivos

Importance of leadership and its influence on staff for the achievement of objectives

María F. Lara-Castillo ^a

Abstract:

This work aims to publicize the importance of leadership and the impact it has on the staff of an organization to achieve what is required. It is necessary to develop in organizations an ethical, humanistic leadership, of principles and values that allow companies to have managerial effectiveness and with which they can reach organizational objectives through employees, showing them motivation and communication so that they feel well within it. We refer to leadership with great importance, because thanks to it, organizations have been allowed to function properly.

Keywords:

Leadership, organization, objectives, employee

Resumen:

Este trabajo tiene como objetivo dar a conocer la importancia que tiene el liderazgo y el impacto que tiene en el personal de una organización para lograr cumplir con lo que se requiere. Es necesario desarrollar en las organizaciones un liderazgo ético, humanista, de principios y valores que permitan a las empresas tener una efectividad gerencial y con el que puedan llegar a los objetivos organizacionales por medio de los empleados, mostrándoles motivación y comunicación para que ellos se sientan bien dentro de la misma. Nos referimos con mucha importancia al liderazgo, porque gracias a él, se ha permitido que las organizaciones marchen de manera adecuada.

Palabras Clave:

Liderazgo, organización, objetivos, empleados

Introducción

Sabemos que existen personas con distintas capacidades dentro de las organizaciones, es por eso que es necesario contar con una persona que tenga valores éticos y morales. A esta persona se le denomina líder; los líderes son personas que ayudan a lograr el éxito dentro de las organizaciones, esperando que muestre buenas acciones de calidad humana.

Un buen líder sabe que su función esencial depende de la comunicación y de la motivación; estos factores utilizados de manera eficaz, le permiten obtener una participación activa de todos sus subordinados, creando un ambiente propicio en donde el grupo de trabajo se sienta satisfecho y motivado para el desarrollo de su labor.

El liderazgo es una parte primordial para que la organización logre cumplir cada uno de sus objetivos de manera satisfactoria, debido a que el líder tiene la capacidad de guiar y organizar a un grupo de personas, no tomando ventaja ante el grupo, sino ayudar a cada uno de los mismos.

^a Autor de Correspondencia, Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, <https://orcid.org/0000-0003-2244-7797>, Email: la443942@uaeh.edu.mx



Referencias

- [1] Chiavenato, I. (2009). Introducción a la teoría general de la administración (10th Edición). McGraw-Hill Interamericana. (Página 66-76) <https://bookshelf.vitalsource.com/books/9781456269838>
- [2] Chiavenato, I. (2017). Administración de recursos humanos (10th Edición). McGraw-Hill Interamericana. <https://bookshelf.vitalsource.com/books/9781456263430>
- [3] Delpierre, J. F. (diciembre 2009). Modelo de liderazgo participativo para mejorar la calidad total. Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey.
- [4] Escandon-Barbosa, D. M., & Hurtado-Ayala, A. (2016). Influencia de los estilos de liderazgo en el desempeño de las empresas exportadoras colombianas. Estudios gerenciales, 32(139), 137-145.
- [5] Fuentes, E. (2019, julio 10). Liderazgo Democrático: Características, ventajas e inconvenientes. Liderexponencial.es. <https://liderexponencial.es/liderazgo-democratico-caracteristicas-ventajas-e-inconvenientes/>
- [6] Liderazgo liberal. (2019, julio 22). Economipedia.com <https://economipedia.com/definiciones/liderazgo-liberal.html>
Madrigal, B. (2017). Habilidades directivas (3rd Edición). McGraw-Hill Interamericana. <https://bookshelf.vitalsource.com/books/9781456258535>
- [7] Pañeda, R.J. B. (2014). Administración (2nd Edición). McGraw-Hill Interamericana. <https://bookshelf.vitalsource.com/books/9781456211196>