

Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

Escuela Superior Huejutla





Área Académica: Licenciatura en Administración

Tema: Empowerment

Profesor: L.A. Guillermina Flores Ramírez

Periodo: Julio – Diciembre 2011

Keywords: Empowerment





Tema: Empowerment

Abstract: Today we have the administrative trends and one of them is the tool of empowerment that will help us to organize our workers to engage with it and thus failing to meet company objectives

Keywords: Empowerment





Empowerment

Es una herramienta para administrar equipos de trabajo

Que es empoderar: es facultar a los empleados para que puedan realizar ciertas actividades dentro sus procesos de trabajo o dentro de la organización, (darles poder).

Dicho en otras palabras es capacitarlos, motivarlos, educarlos para que ellos puedan desempeñar magníficamente sus funciones de trabajo





Porque Facultar

El tradicional modelo del jefe que controla y los empleados controlados ya no funciona

Para crear un ambiente de trabajo facultado es preciso pasar de una mentalidad de mando y control a un ambiente de responsabilidad y apoyo en el cual todos los empleados tienen la oportunidad de dar lo mejor de si mismos.





Requisitos Críticos Para Facultar

El modo de pensar que condujo al éxito en el pasado, no llevara al éxito en el futuro

- Primer requisito: orientado hacia los clientes
- Segundo requisito : eficiente en costos
- Tercer requisito: rápido y flexible
- Cuarto requisito: mejorar continuamente



Reflexiones Sobre Facultar

Facultar lleva consigo un sentido básico de ser dueño de la organización y empieza con el sistema de creencias de la alta gerencia.

Facultar es una cuestión que viene desde los altos mandos (gerencia y dirección) y es impulsada por valores.

La mayor parte de las instituciones están organizadas desmotivar a la gente por hacer las cosas mal, no para premiarlas por hacerlas bien

