

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO

**Instituto de Ciencias
Económico Administrativas**



- Área Académica: Administración
- Tema: **Competencias críticas requeridas**
- Profesor(a): Mtro. Miguel Leonel Cortes Miranda
Mtro. Miguel Angel Zamudio Aguilar
- Periodo: Julio-Diciembre 2023

Competencias Críticas Requeridas

Tema: Competencias requeridas

Resumen : Se sabe que al momento de realizar una selección de personal, no solamente es suficiente ver sus competencias respecto al puesto de trabajo, sino que además, es de vital importancia que posean el desarrollo de otras competencias laborales o habilidades asociadas.

Palabras Clave: personal, competencias, puesto de trabajo, habilidades.

Unidad 1

Tipos de
competencias
laborales



https://encrypted-tbn0.gstatic.com/images?q=tbn:ANd9GcTOHPS0jTR0DJ_wxsTDsnfjRWsu4V9tri8tGg&usqp=CAU

Tema: Required critical skills

Abstract: It is known that when making a selection of personnel, it is not only enough to see their competencies regarding the job, but it is also of vital importance that they have the development of other labor competencies or associated skills.

Keywords: staff, skills, job, skills.

Required critical skills



<https://encrypted-tbn0.gstatic.com/images?q=tbn:ANd9GcT4MuJmTJJDUBCsTpWmOB10vswaDb45bs57zw&usqp=CAU>

Objetivo General

Proporcionar al alumno una visión específica del mercado laboral actual, propiciando la adquisición de conocimientos y el desarrollo de habilidades y actitudes, que le permitan una adecuada inducción a la vida profesional y productiva como integrante de una organización.

Objetivos Específicos

- Identificar las competencias primordiales que las organizaciones actuales buscan en los recién egresados.
- Identificar las habilidades y actitudes del alumno.
- Desarrollar en el alumno un análisis, reflexión y autoevaluación en cuanto a sus propias competencias.

Introducción

Las destrezas, habilidades, actitudes y aptitudes que conforman a un candidato o trabajador en nuestra empresa, constituyen lo que conocemos como competencias laborales. Naturalmente y, con el paso de los años, estas cambiarán según las exigencias del contexto.

Competencias críticas

1. **Conciencia de uno mismo:** Darse cuenta de quién soy, cómo me relaciono con mi entorno y porque hago lo que hago.
2. **Análisis, síntesis y crítica:** Separación de las partes de una relación o reunión de las partes o elementos.
3. **Organización y planificación:** Qué se quiere hacer y como se pretende hacer.

Competencias críticas

4. Habilidades de comunicación: Procesos lingüísticos que se desarrollan durante la vida.

5. Responsabilidad y perseverancia: Firmeza o constancia en una cosa, alcanzar lo que uno se propone.

6. Toma de decisiones: Realizar una elección entre diferentes opciones o formas posibles para resolver diferentes situaciones.

Competencias críticas

7. Orientación al cliente: Actitud permanente de la organización para detectar y satisfacer necesidades y prioridades de sus clientes.

8. Trabajo en equipo y cooperación: Trabajo hecho por un grupo de personas.

9. Capacidad de aprendizaje y adaptación: Asimilar nueva información y lograr aplicarla de manera eficaz.

Competencias críticas

10. Flexibilidad y orientación al cambio: Capacidad para adaptarse con facilidad a las diversas circunstancias.

11. Motivación por el logro: Motivación personal que nos impulsa a adquirir hábitos, destrezas o habilidades para mejorar nuestro estatus profesional.

12. Compromiso por la organización: Grado de identificación y pertenencia que un individuo tiene con la empresa.

Competencias críticas

13. Capacidad para trabajar bajo presión: Es desarrollar determinadas tareas profesionales bajo condiciones adversas tanto de tiempo como de sobrecarga.

14. Resolución de conflictos y técnicas de negociación: Conjunto de métodos o estrategias que permiten llegar a obtener el mejor resultado.

15. Búsqueda de la excelencia: Utilizar al máximo las facultades y adquirir estrategias para el éxito de las propias metas a nivel personal y social.

Competencias críticas

16. Innovación: Es aquel cambio que introduce alguna novedad.

17. Emprendimiento: Esfuerzo que hace una persona para impulsar un proyecto.

18. Liderazgo: Habilidades gerenciales o directivas de un sujeto para influir en la personas y así lograr objetivos organizacionales.

Conclusiones

Podemos concluir que las competencias laborales que las empresas buscan en los individuos no son más que habilidades, destrezas, aptitudes y actitudes para que las desarrollen y puedan ser mucho más eficientes en sus funciones diarias y así lograr los objetivos establecidos.

Referencias Bibliográficas

- Tobar E. G. (2010). Competencias gerenciales. Ecoe Ediciones.
- Vega, M. D. C. S. (2015). Empleo y transición profesional en México.
- Laos, H., Rosales, R. S., Henchoz, A. F. S., & Samaniego, N. (2010). Mercado laboral de profesionistas en México. Diagnóstico y prospectiva al año.
- Castillo C. G. (2010). De la Universidad al puesto de trabajo. Madrid. Ediciones Piràmide.

Inducción al Mercado Laboral

POR SU ATENCION

GRACIAS!!!!!!!