

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO

**Instituto de Ciencias
Económico Administrativas**



- **Área Académica:** Licenciatura en Administración
- **Tema:** Tipos de equipo
- **Profesor(a):** Dra. Jessica Mendoza Moheno
Mtro. Miguel Leonel Cortes Miranda
Mtra. Xóchitl Arguelles Gutierrez
- **Periodo:** Julio-Diciembre 2023

Tema: Tipos de equipos

Resumen:

Hoy en día las organizaciones requieren del trabajo en equipo para cumplir con los objetivos organizacionales. Los equipos son una herramienta administrativa imprescindible, existiendo diferentes tipos para lo cual se requiere de la capacidad para dirigirlos

Palabras Clave: Equipos, de solución de problemas, autodirigidos, multidisciplinarios, virtuales

*“El talento gana partidos, pero el trabajo en equipo y la inteligencia ganan campeonatos”
(Michael Jordan)*

Theme: Management principles

Resumen:

Today organizations require teamwork to meet organizational objectives. Teams are an essential administrative tool, and there are different types for which the ability to direct them is required.

Keywords: teams, problem-solving, self-directed, multidisciplinary, virtual

*Coming together is a beginning.
Keeping together is progress.
Working together is success
(Henry Ford)*

Objetivo General

Comprender los aspectos básicos, aplicando las teorías y principios fundamentales, con estrategias centradas en el aprendizaje del alumno, en situaciones características por las presiones del entorno,

Objetivos Específicos

Al término del tema, el alumno identificará y podrá diferenciar los tipos de equipos que existen en las organizaciones

Introducción

Los equipos en las organizaciones son una herramienta potente para alcanzar los resultados planeados. Los miembros de los equipos generan una sinergia, que de forma individual es imposible de alcanzar, gracias al intercambio de ideas y conocimientos.

Los líderes pueden formar diferentes tipos de equipos, de acuerdo con las necesidades de la propia organización, mismos que se explicarán en esta presentación.

Concepto de equipo

Pequeño número de personas con habilidades complementarias que están comprometidas con un propósito común, un conjunto de metas de desempeño y un enfoque por el cual se consideran mutuamente responsables (Katzenbach & Smith, 1993)

Agregado interdependiente de por lo menos dos personas que comparten una meta común y la responsabilidad por sus resultados (Sundstorm et al, 1990)

Forma de organización particular del trabajo, donde se busca en conjunto que aflore el talento colectivo y la energía de las personas (Gómez Mujica & Acosta Rodríguez, 2003)

Tipos de equipo

De solución
de
problemas

Autodirigi-
dos

Multidisci-
plinarios

Virtuales

Equipos de solución de problemas

- Grupos de 5 a 12 empleados del mismo departamento
- Se reúnen algunas horas cada semana para analizar las formas de mejorar la calidad, eficiencia y ambiente de trabajo
- Comparten ideas y ofrecen sugerencias de cómo se pueden mejorar los métodos y procesos de trabajo
- Círculos de calidad (Década de los '80)

Equipos de trabajo autodirigidos

Grupos de 10 a 15 integrantes que asumen las responsabilidades de su antiguo supervisor

Incluye planear y programar el trabajo, asignar tareas a los integrantes, llevar un control colectivo sobre el ritmo de trabajo, tomar decisiones operativas, ejercer acciones cuando hay problemas y trabajar de manera conjunta con los clientes y proveedores

Equipos multidisciplinarios

Fuerza de trabajo (equipo multidisciplinario temporal)

Comités (miembros de todas las líneas de los departamentos)

Incluye empleados de diseño, manufactura y compras, así como representantes de sus proveedores

Equipos virtuales

Ganaron gran auge, a partir de la pandemia de Covid-19

Prácticamente pueden hacer lo mismo que cualquier equipo, como intercambiar información, tomar decisiones, completar tareas e incluir miembros de la misma organización o de otras organizaciones.

Diferencias:

- ✓ Contexto social limitado
- ✓ Capacidad de superar limitaciones de tiempo y espacio

Conclusiones

El trabajo individual es útil en las organizaciones, sin embargo, el trabajo en equipo permite obtener ventajas, en virtud del intercambio de ideas, el conjunto de habilidades de todos los miembros que se complementan para obtener mayores resultados.

Sin embargo, definir el tipo de equipo que se requiere dentro de las organizaciones es un reto para sus líderes, es por ello necesario, identificar los tipos de equipos de los cuales pueden formar dentro de sus centros de trabajo.

Referencias Bibliográficas

Coming together, keeping together, working together. *Peoria Magazine*.
https://www.peoriamagazine.com/archive/ibi_article/2010/coming-together-keeping-together-working-together/

Gómez Mujica, A. & Acosta Rodríguez, H. (2003). Acerca del trabajo en grupos o equipos. *ACIMED*, 11(6).

Katzenbach & Smith, (1993). The discipline of teams. *Harvard Business Review*. 111-120.

La frase de Michael Jordan que explica a la perfección la importancia del trabajo en equipo Elige Educar <https://eligeeducar.cl/ideas-para-el-aula/la-frase-de-michael-jordan-que-explica-a-la-perfeccion-la-importancia-del-trabajo-en-equipo/>

Sundstorm, E., DeMeuse, K.P. & Futrell, D. (1990). Work teams: Applications and effectiveness. *American Psychologist*, 45(2), 120-133.